

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



KOLIÓS[®]
THE GREEK DAIRY

2024

Περιεχόμενα

Εισαγωγή	3
Η Εταιρεία με μια ματιά	3
Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	4
Σχετικά με την Έκθεση	5
Η Εταιρεία	6
Η Αποστολή, το Όραμα και οι Αξίες μας	7
Η Ιστορία μας	8
Οι δραστηριότητες και τα προϊόντα μας	9
Η Αλυσίδα Αξίας	12
Η εταιρεία μας και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	13
Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	15
Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17

Περιβάλλον	18
Η προσέγγιση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. για την προστασία του περιβάλλοντος	20
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή: Κίνδυνοι και Ευκαιρίες	21
Διαχείριση Ενέργειας	22
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου - Ανθρακικό Αποτύπωμα	24
Διαχείριση Νερού	26
Διαχείριση Αποβλήτων	27
Στρατηγικές Περιβαλλοντικές Επενδύσεις της Εταιρείας μας	28
Η Περιβαλλοντική Πολιτική και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής μας	29

Κοινωνία	30
Οι εργαζόμενοί μας	32
Προσλήψεις & Αποχωρήσεις Εργαζομένων	34
Παροχές προς τους εργαζομένους μας	35
Πολιτικές Αποδοχών	36
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	37
Ισότητα και Συμπερίληψη στον Εργασιακό Χώρο	39
Εταιρική Υπευθυνότητα και Κοινωνική Προσφορά	40
Ασφάλεια και υψηλή ποιότητα προϊόντων	41
Σήμανση προϊόντων και υπεύθυνο μάρκετινγκ	43

Εταιρική Διακυβέρνηση	45
Οργανωτική Δομή και Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	48
Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική	51
Διαχείριση Αναφορών και Παραπόνων	54
Ευημερία των Ζώων	55



Η Εταιρεία με μία ματιά

KOLIÓS®
THE GREEK DAIRY



61 Βραβεία



77 χρόνια μακράς
παράδοσης



48.000 τ.μ.
παραγωγικών
εγκαταστάσεων



55 χώρες που
εξάγουμε



59.700,081 tn
παραγόμενων
προϊόντων



Με την πορεία της να ξεκινάει το 1948, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., συνεχίζει μέχρι και σήμερα να πορεύεται με οδηγό την ποιότητα, την καινοτομία και τον σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον, διατηρώντας ταυτόχρονα άρρηκτο το δεσμό της με την ελληνική γη και παράδοση

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 2-22, 302-4



Σε έναν κόσμο όπου οι γεωπολιτικές, κοινωνικοοικονομικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις αυξάνονται διαρκώς, η δέσμευσή μας να συμβάλλουμε στη δημιουργία ενός κόσμου ανθεκτικού, δίκαιου και περιβαλλοντικά βιώσιμου, στηρίζοντας έμπρακτα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, δεν αποτελεί απλώς έναν ακόμα στόχο, αλλά έναν βασικό άξονα της εταιρικής μας ταυτότητας και της ευθύνης μας απέναντι στις επόμενες γενιές.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2024, αντανakλά τον τρόπο με τον οποίο η βιωσιμότητα ενσωματώνεται στην καθημερινή μας λειτουργία και στις αποφάσεις μας, αποτυπώνει με διαφάνεια τις επιδόσεις μας και την πρόοδο που καταγράφουμε, επιβεβαιώνοντας παράλληλα τον θετικό αντίκτυπο της δραστηριότητάς μας, στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., αναγνωρίζουμε ότι η κλιματική αλλαγή συνιστά μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις της εποχής μας, η οποία επηρεάζει άμεσα τόσο το περιβάλλον όσο και τον τομέα στον οποίο δραστηριοποιούμαστε. Εστιάζοντας στην περιβαλλοντική υπευθυνότητα, επενδύουμε διαρκώς και συστηματικά στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος μέσα από συγκεκριμένες πρωτοβουλίες που αφορούν την ενέργεια, τη διαχείριση φυσικών πόρων και τα απόβλητα. Και κατά το 2024, συνεχίσαμε τη μετάβασή μας σε καθαρότερες μορφές ενέργειας, ενισχύοντας τη χρήση LNG και επεκτείνοντας την εγκατεστημένη ισχύ των φωτοβολταϊκών συστημάτων στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις κατά 3,2 MW.

Ειδικότερα, το 2024 επιτύχαμε μείωση σε σχέση με το 2023 των εκπομπών Scope 1 κατά 2,5%, των εκπομπών Scope 2 κατά 48,6%, της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 3,2%, της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας κατά 1,8% και της συνολικής κατανάλωσης νερού κατά 3,7%. Επιπρόσθετα, για πρώτη φορά το 2024 υπολογίσαμε τις υποκατηγορίες του Scope 3 που σχετίζονται με έμμεσες εκπομπές από μεταφορές και από τη χρήση προϊόντων από τον οργανισμό. Οι επενδύσεις αυτές μειώνουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και βελτιώνουν την ενεργειακή μας αποδοτικότητα, περιορίζοντας έτσι τόσο το λειτουργικό μας κόστος όσο και το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.

Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία μας. Τα στερεά απόβλητα της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. δεν περιλαμβάνουν επικίνδυνα απόβλητα, ενώ για τη διαχείρισή τους παραδίδονται σε ειδικές, αδειοδοτημένες εταιρείες με σκοπό την ασφαλή επεξεργασία και διάθεσή τους, σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Για τα υγρά απόβλητα η εταιρεία διαθέτει ειδική εγκατάσταση επεξεργασίας εντός του εργοστασίου της. Με τον τρόπο αυτό περιορίζουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της παραγωγικής μας δραστηριότητας και προστατεύουμε τους φυσικούς πόρους.

Οι άνθρωποί μας αποτελούν διαχρονικά τον παλμό της εταιρείας μας καθώς είναι αυτοί που δίνουν ζωή, ενέργεια και προοπτική σε κάθε μας δραστηριότητα. Επενδύουμε συστηματικά στη δημιουργία ενός ασφαλούς, υγιούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος, όπου καλλιεργούνται ο σεβασμός, η συνεργασία και οι ίσες ευκαιρίες για όλους. Παράλληλα, φροντίζουμε να προσφέρουμε δίκαιες και ανταγωνιστικές αμοιβές, καθώς και δυνατότητες εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης, ώστε οι εργαζόμενοί μας να μπορούν να αναπτύσσονται μαζί με την εταιρεία.

Ταυτόχρονα, η μακροχρόνια και σταθερή συνεργασία μας με πλήθος Ελλήνων παραγωγών η οποία αποτελεί βασικό πυλώνα της δραστηριότητάς μας, αποδεικνύει την αδιαπραγμάτευτη επιλογή μας να στηρίζουμε τον πρωτογενή τομέα της χώρας. Η εταιρεία μας επιλέγει σταθερά να ενισχύει το εισόδημα και τις προοπτικές ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών, διαχέοντας παράλληλα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, καθιστώντας τη βιωσιμότητα μία συλλογική και κοινά ωφέλιμη επιδίωξη.

Καθώς πορευόμαστε στο μέλλον, αντιλαμβανόμαστε ότι οι προκλήσεις είναι πολλές, αλλά παραμένουμε πιστοί στις αξίες και στο όραμά μας, να παράγουμε ποιοτικά ελληνικά προϊόντα, να ενισχύουμε διαρκώς την παρουσία μας στην ελληνική αγορά και να επεκτείνουμε την παρουσία μας ακόμα περισσότερο στις διεθνείς αγορές, οι οποίες εδώ και δεκαετίες αναγνωρίζουν την άριστη ποιότητα των προϊόντων μας όπως της Φέτας Π.Ο.Π. Με υπευθυνότητα, πίστη και αφοσίωση, στοχεύουμε στη διαρκή πρόοδο και χτίζουμε καθημερινά ένα μέλλον πιο βιώσιμο, δίκαιο και ανθεκτικό για όλους.

Σχετικά με την
Έκθεση

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5



Η παρούσα έκθεση αποτελεί τη δεύτερη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. Ελληνική Βιομηχανία Γάλακτος (εφεξής: ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε.) και έχει ως στόχο να παρουσιάσει με πληρότητα και ακρίβεια, ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες για τις δεσμεύσεις, τις επιδόσεις και τις πρωτοβουλίες της εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης. Οι πληροφορίες που περιέχονται στην έκθεση, καλύπτουν την περίοδο 01.01.2024 – 31.12.2024, η οποία ευθυγραμμίζεται με την περίοδο αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας.

Με τη δημοσίευση της έκθεσης, η εταιρεία παραμένει σταθερή στις δεσμεύσεις της και επιβεβαιώνει για ακόμα μία χρονιά τη σχέση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, και ανταποκρίνεται στις προσδοκίες τους για την παροχή διαφάνειας σε σχέση με τη στρατηγική, τις προτεραιότητες και τις επιδόσεις της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Το περιεχόμενο της έκθεσης, καθορίστηκε και εστιάζει στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που αναδείχθηκαν ως ουσιαστικά μέσω της διαδικασίας της ανάλυσης ουσιαστικότητας, αποτυπώνοντας με σαφήνεια την προσέγγιση της εταιρείας και τη συμβολή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, ικανοποιώντας παράλληλα την ανάγκη των ενδιαφερομένων μερών για ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας.

Η σύνταξη της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 έγινε με αναφορά στα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021) και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (UN SDGs), ενώ η εταιρεία δεν έχει προβεί σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της. Επισημαίνεται ότι σε σύγκριση με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 έχει πραγματοποιηθεί επικαιροποίηση στην ενότητα «Αέριες Εκπομπές», η οποία αφορά την αναθεώρηση των αριθμητικών τιμών των εκπομπών αερίων στον σχετικό πίνακα.

Η έκθεση δημοσιεύθηκε στις 16.03.2026 και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της <http://kolios.gr/el/>.

Για πληροφορίες, διευκρινίσεις, παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης, μπορείτε να απευθύνεστε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Χρήστος Οικονόμου
Νομικός Σύμβουλος / Τμήμα: Νομική Υπηρεσία
Τ: +30 6936154510 / @: c.ekonomou@kolios.gr

Η Εταιρεία

GRI 2-1, 2-6



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αποτελεί μία υπερσύγχρονη βιομηχανία επεξεργασίας γάλακτος για την παραγωγή γαλακτοκομικών και τυροκομικών προϊόντων, με δυναμικότητα επεξεργασίας 600 τόνων πρώτης ύλης ημερησίως. Το εργοστάσιο της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. βρίσκεται στην καρδιά της Μακεδονίας, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, σε υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις στο Λιμνότοπο Πολυκάστρου Κιλκίς, 60 χλμ. από τη Θεσσαλονίκη, με συνολική έκταση 48.000 τ.μ. Οι εγκαταστάσεις είναι χτισμένες σε ιδιόκτητη έκταση 217 στρεμμάτων του αγροκτήματος Λιμνοτόπου, σε απόσταση 300 μ. από τον πλησιέστερο οικισμό, υποστηρίζοντας τα $\frac{2}{3}$ της ελληνικής παραγωγής γάλακτος και αποτελώντας μία από τις μεγαλύτερες και πλέον άρτια εξοπλισμένες μονάδες παραγωγής τυριών στην Ευρώπη.

Στο εργοστάσιο της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. παραλαμβάνεται καθημερινά φρέσκο πρόβειο, γίδινο και αγελαδινό γάλα, που συλλέγεται από επιλεγμένες και ελεγχόμενες κτηνοτροφικές μονάδες των 15 νομών της Μακεδονίας και της Θράκης, καθώς και από άλλες περιοχές της Ελλάδας. Η συλλογή του γάλακτος πραγματοποιείται με τον ιδιόκτητο στόλο σύγχρονων βυτίων, τα οποία διαθέτουν συστήματα αυτόματης παραλαβής, καταγραφής και δειγματοληψίας, εξασφαλίζοντας τη μεταφορά του γάλακτος στο εργοστάσιο σε άριστη κατάσταση.

Η παραγωγή όλων των προϊόντων της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. πραγματοποιείται σε σύγχρονες, αυτοματοποιημένες γραμμές τελευταίας τεχνολογίας, ενώ εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας και ασφάλειας τροφίμων, το οποίο έχει διακριθεί επανειλημμένα και έχει λάβει υψηλές βαθμολογίες από διεθνείς φορείς πιστοποίησης. Πέραν του αυστηρού ποιοτικού ελέγχου, τα προϊόντα παράγονται υπό την προσεκτική φροντίδα των ανθρώπων της εταιρείας, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται πολυάριθμοι εξειδικευμένοι επιστήμονες με πολυετή εμπειρία.

Αυτό αποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας να προσφέρει προϊόντα υψηλής ποιότητας, ενσωματώνοντας καινοτόμες πρακτικές και λειτουργώντας ως πρωτοπόρος στον τομέα της γαλακτοβιομηχανίας, στο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης παραγωγής.

Η Αποστολή, το Όραμα και οι Αξίες μας



Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., στόχος μας είναι να παράγουμε ελληνικά τυροκομικά και γαλακτοκομικά προϊόντα υψηλής ποιότητας και θρεπτικής αξίας, με αυστηρά ελεγχόμενες διαδικασίες και εκλεκτό γάλα, κερδίζοντας και διατηρώντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών μας. Στο επίκεντρο της προσπάθειάς μας βρίσκονται η άριστη εξυπηρέτηση και η ικανοποίηση των αναγκών των πελατών, μέσω προϊόντων που προάγουν την υγεία και την ευεξία, ενώ ταυτόχρονα προσφέρουν γευστική απόλαυση και καθημερινή χαρά.

Αξιοποιώντας τη μεγάλη παράδοση και τη βαθιά γνώση της εταιρείας στην τέχνη των τυριών και του γιαουρτιού, οραματιζόμαστε να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην αναγνώριση της φέτας Π.Ο.Π. και των ποιοτικών ελληνικών τυριών καθώς και του στραγγιστού γιαουρτιού σε παγκόσμιο επίπεδο, προωθώντας την ελληνική διατροφή και τον πολιτισμό διεθνώς. Μέσα από κάθε μας δράση, φιλοδοξούμε να παραμένουμε ηγέτες στη βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου της γαλακτοβιομηχανίας, προσφέροντας όχι μόνο προϊόντα αλλά και αξία, παραμένοντας πιστοί στις αρχές της υπευθυνότητας και της αειφορίας.

Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη αντικατοπτρίζεται στις καθημερινές μας πρακτικές, με έμφαση στην ποιότητα, την ασφάλεια και τη διαφάνεια σε όλο το φάσμα της παραγωγής. Μέσω της διαρκούς επένδυσης σε καινοτόμες τεχνολογίες και την ανάπτυξη των ανθρώπων μας, η εταιρεία ενισχύει την ικανότητά της να προσφέρει προϊόντα που σέβονται τον καταναλωτή, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Οι αξίες μας καθοδηγούν κάθε ενέργεια και απόφαση στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε.. Η ποιότητα και η ασφάλεια αποτελούν θεμέλιο της παραγωγικής μας διαδικασίας, εξασφαλίζοντας προϊόντα υψηλών προδιαγραφών. Η διαφάνεια και η ακεραιότητα είναι κατευθυντήριες αρχές στη σχέση μας με τους καταναλωτές, τους συνεργάτες και τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε. Η καινοτομία και η παράδοση συνυπάρχουν, επιτρέποντας στην εταιρεία να εξελίξει τις διαδικασίες της, διατηρώντας ταυτόχρονα την αυθεντικότητα και τη γνησιότητα των προϊόντων της.

Με επίκεντρο τον άνθρωπο, αναγνωρίζουμε ότι οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και οι παραγωγοί αποτελούν τη βάση της ανάπτυξής μας. Στοχεύουμε στη δημιουργία αξίας όχι μόνο για τους πελάτες και την αγορά, αλλά και για τις κοινότητες και το περιβάλλον, προάγοντας την κοινωνική υπευθυνότητα, την εκπαίδευση και τη στήριξη της ελληνικής κτηνοτροφίας.

Συνολικά, η αποστολή, το όραμα και οι αξίες της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αντικατοπτρίζουν την επιθυμία μας να προσφέρουμε υψηλής ποιότητας, θρεπτικά και αυθεντικά προϊόντα, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε επίπεδο της παραγωγικής μας διαδικασίας. Μέσα από αυτή τη στρατηγική, φιλοδοξούμε να διασφαλίζουμε όχι μόνο την ικανοποίηση και την υγεία των καταναλωτών μας, αλλά και την υπεύθυνη και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του κλάδου, προάγοντας την αξία της ελληνικής διατροφής και της ελληνικής παράδοσης σε παγκόσμιο επίπεδο.





Η Ιστορία μας

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει μια μακρά και πλούσια ιστορία στον χώρο των ελληνικών παραδοσιακών τυροκομικών προϊόντων, που ξεκινά το 1948. Από τότε η εταιρεία αναπτύχθηκε σταθερά και εδραίωσε τη θέση της στον κλάδο, ενώ συνεχίζει να εξελίσσεται δυναμικά, καθιστώντας την σήμερα μία από τις πιο σημαντικές και σύγχρονες ελληνικές βιομηχανίες τροφίμων στην Ευρώπη. Στην Ελλάδα διατηρεί εξέχουσα θέση στην παραγωγή τυριών και γαλακτοκομικών προϊόντων και ηγείται στις εξαγωγές Φέτας Π.Ο.Π. και γιαουρτιού. Τα κύρια ορόσημα της ιστορικής της πορείας περιγράφονται παρακάτω:

1948	Ίδρυση του πρώτου τυροκομείου στο Πολύκαστρο από τον Δημήτρη Κολιό και έναρξη οργανωμένης παραγωγής κασεριού με μόλις 12 άτομα προσωπικό, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της εποχής. Το κασέρι «του Κολιού» έγινε γρήγορα γνωστό και περιζήτητο σε Μακεδονία και Θράκη, ενώ σταδιακά κέρδισε και την αγορά της Αθήνας.	1959	Αποπεράτωση και εγκαινίαση νέου τυροκομείου στο Πολύκαστρο, με μεγαλύτερους χώρους παραγωγής και πλήρως ανανεωμένο μηχανολογικό εξοπλισμό.	1962	Ολοκλήρωση και έναρξη λειτουργίας δεύτερου εποχιακού τυροκομείου στο ορεινό Σέλι, που λειτούργησε άνοιξη και καλοκαίρι για την αξιοποίηση του άφθονου και υψηλής ποιότητας γάλακτος των κοπαδιών της οροσειράς του Βερμίου.	1974	Μετάβαση της εταιρείας στη δεύτερη γενιά.
1980	1980: Επέκταση του τυροκομείου στο Πολύκαστρο και σταδιακή εξέλιξη της επιχείρησης σε σύγχρονη βιομηχανία με σημαντικές παραγωγικές καινοτομίες. Τυποποίηση της παραγωγής των τυριών, διεύρυνση της γκάμας προϊόντων, εισαγωγή νέων συσκευασιών και καθετοποίηση των δραστηριοτήτων. Πραγματοποίηση σημαντικών επενδύσεων σε τεχνολογικό και μηχανολογικό εξοπλισμό, καθώς και στην επέκταση και ανάπτυξη του δικτύου πωλήσεων και διανομής. Έναρξη σημαντικής εξαγωγικής δραστηριότητας.	1983	Πρώθηση του πρώτου συσκευασμένου τυριού στην Ελλάδα. Το κασέρι ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. σε αεροστεγή συσκευασία 1 κιλού κέρδισε αμέσως τους καταναλωτές και δημιούργησε νέα δεδομένα στην αγορά.	1987	Πραγματοποίηση της πρώτης τηλεοπτικής διαφήμισης τυριών στην Ελλάδα.		
1989	Ανάδειξη της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στην πρώτη ελληνική εταιρεία που προμήθευσε κάθε παραγωγό με ατομικές παγολεκάνες αυτόματης και άμεσης ψύξης του γάλακτος, τοποθετώντας 3.500 παγολεκάνες σε διάστημα δύο ετών. Επίσης, πρώτη εταιρεία που χρησιμοποίησε μονωμένα βυτία αυτόματης παραλαβής, καταγραφής και δειγματοληψίας του γάλακτος, με σκανάρισμα του κωδικού της παγολεκάνης κάθε παραγωγού.	1980 - 2000	Εικοσαπλασιασμός της παραγωγής της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., γεγονός που την καθιστά μία από τις μεγαλύτερες ελληνικές βιομηχανίες γάλακτος.	2002	Ολοκλήρωση της κατασκευής του υπερσύγχρονου εργοστασίου στο Λιμνότοπο Πολυκάστρου Κιλκίς, με καλυμμένη επιφάνεια 46.000 τ.μ. σε έκταση 180 στρεμμάτων.	2007	Έναρξη παραγωγής Βιολογικής Φέτας Π.Ο.Π.
2012	Επέκταση των εγκαταστάσεων κατά 9.600 τ.μ.	2013	Έναρξη λειτουργίας μονάδος παραγωγής στραγγιστού γιαουρτιού.	2016	Έναρξη παραγωγής Βιολογικού γιαουρτιού.	2023	Έκδοση της πρώτης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.
				Σήμερα	Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. κατατάσσεται σε μία από τις μεγαλύτερες και πιο καλά εξοπλισμένες μονάδες παραγωγής τυριών στην Ευρώπη.		

Οι δραστηριότητες και τα προϊόντα μας

GRI 2-6, 301-1



Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., τα προϊόντα μας αποτελούν τον πυρήνα της δραστηριότητάς μας, συνδυάζοντας την ελληνική παράδοση με καινοτόμες πρακτικές, ώστε να προσφέρουμε γαλακτοκομικά υψηλής ποιότητας και διατροφικής αξίας.

Από τα γιαούρτια έως τα τυριά και τα εξειδικευμένα προϊόντα διατροφής, κάθε δημιουργία βασίζεται σε αγνές πρώτες ύλες, υπεύθυνες διαδικασίες και αυστηρά πρότυπα παραγωγής.

Με διαρκή έμφαση στην καινοτομία, ανταποκρινόμαστε στις διατροφικές ανάγκες και προτιμήσεις των καταναλωτών, προσφέροντας προϊόντα που συνδυάζουν ποιότητα, ασφάλεια και σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.



Τα προϊόντα μας ταξινομούνται στις εξής κατηγορίες:

Φέτα ΠΟΠ & Λευκά τυριά: Φέτα ΠΟΠ - Authentic, Φέτα ΠΟΠ - Vintage, Λευκά τυριά, Μανούρι ΠΟΠ

Στραγγιστό γιαούρτι: Authentic, Σπιτική Γεύση, Βιολογικό στραγγιστό γιαούρτι, Hercules - Υψηλής περιεκτικότητας σε πρωτεΐνη, Γιαούρτι Αγελάδος, Today - η βελούδινη γεύση μου

Κασέρι ΠΟΠ & Κίτρινα τυριά: Κασέρι ΠΟΠ, Κεφαλογραβιέρα Αμφιλοχίας ΠΟΠ, Σαχανάκι, Καπνιστό τυρί

Βιολογικά προϊόντα: Βιολογικό στραγγιστό γιαούρτι

Προϊόντα ΠΟΠ: Κασέρι ΠΟΠ, Μανούρι ΠΟΠ, Τυρί Φέτα ΠΟΠ, Κεφαλογραβιέρα Αμφιλοχίας ΠΟΠ

Τυρί Σχάρας: Τυρί Σχάρας, Σαγανάκι

Πρωτεϊνούχα προϊόντα: Hercules Protein Αγελαδινό σε άλμη, Hercules Protein Ημισκληρο τυρί σε φέτες, Hercules Protein Στραγγιστό γιαούρτι 0% λιπαρά

Τυρί Κρέμα: Cream cheese, Labneh

Προϊόντα με φυτικά λιπαρά: Φάστ, Άσπρο, Crystal, Πολυκάστρου Λευκό, Santo, Vital Έδεσμα, Στραγγιστό Cuisine, Vital For Salad, Vital For Toast, Vital For Burger, Vital For Pasta, Vital For Pizza

Vegan / Νηστίσιμα προϊόντα: Νηστίσιμο, Νηστίσιμο - Λευκό

Αναφορικά με τις πρώτες ύλες που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους 2024, η συνολική ποσότητα αγορασμένου νωπού γάλακτος ανήλθε σε 47.249.581 tn, ενώ το συμπυκνωμένο γάλα σε 7.360,670 tn. Συνολικά, η ποσότητα του εισκομιζόμενου γάλακτος έφτασε τους 54.610,251 tn. Η συνολική παραγωγή προϊόντων για το έτος ανήλθε σε 59.700,081 tn, καλύπτοντας τυριά γάλακτος, ανακατεργασμένα τυριά, μη γαλακτοκομικά τυριά, γιαούρτι και αναπλήρωμα γιαούρτης.

Δύο κατηγορίες προϊόντων που αποτελούν σταθμό στην παράδοση και την ιστορία μας είναι η Φέτα και το Στραγγιστό γιαούρτι, που παραμένουν βασικό στοιχείο της ταυτότητας της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. και της δέσμευσής της στην ποιότητα και την ασφάλεια τροφίμων.

ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ: Η Φέτα, ως το πιο διαδεδομένο ελληνικό τυρί, αποτελεί κομμάτι της πολιτιστικής μας κληρονομιάς, την οποία έχουμε ευθύνη με κάθε θεμιτό τρόπο να προστατεύσουμε και να προβάσουμε.

ΔΙΑΤΡΟΦΗ: Η Φέτα κατέχει σημαντικό μερίδιο της διατροφής μας, γεγονός που πιστοποιείται από το ποσοστό κατανάλωσης φέτας στην Ελλάδα που αγγίζει το 70%, ενώ έχει βρεθεί ότι καθένας μας καταναλώνει περισσότερα από 10 κιλά σε ετήσια βάση, σε αντίθεση με οποιοδήποτε άλλο τυρί.

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΗ ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ Π.Ο.Π.: Η Φέτα έχει αναγνωριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (κανονισμός ΕΕ Νο 1151/2012) ως ελληνικό παραδοσιακό προϊόν Προστατευόμενης Ονομασίας Προέλευσης (Π.Ο.Π.). Κάθε προϊόν Προστατευόμενης Ονομασίας Προέλευσης υποχρεούται να έχει το λογότυπο Π.Ο.Π.

AGROCERT: Η εφαρμογή των προδιαγραφών της Φέτας Π.Ο.Π. σύμφωνα με τον σχετικό κανονισμό και τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας και τον φορέα πιστοποίησης (ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ) αποτελεί προϋπόθεση για τη συνέχιση της προστασίας της από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Επιπλέον, η συσκευασία Φέτας υποχρεούται να φέρει το λογότυπο Agrocert και τον αριθμό πιστοποίησης του τόπου παραγωγής.

ΠΟΙΟΤΗΤΑ: Η υψηλή ποιότητα προϊόντος και το ανταγωνιστικό κόστος διασφαλίζουν θετικές προοπτικές για την εμπορική της επιτυχία.

ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ: Η Φέτα παρασκευάζεται και ωριμάζει σε νομοθετικά εγκεκριμένη γεωγραφική περιοχή, που συγκροτούν η Θράκη, η Μακεδονία, η Ήπειρος, η Θεσσαλία, η Στερεά Ελλάδα, η Πελοπόννησος και ο νομός Λέσβου. Ειδικότερα, παρασκευάζεται από νωπό πρόβειο γάλα ή μίγματά του με γίδινο σε αναλογία μέχρι 30%, το οποίο παράγεται από φυλές ζώων που εκτρέφονται με παραδοσιακές μεθόδους στις προαναφερθείσες περιοχές και που η διατροφή τους βασίζεται αποκλειστικά στη φυσική χλωρίδα.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ: Η παρασκευή της Φέτας απαγορεύεται τόσο εκτός της νομοθετικά οριοθετημένης γεωγραφικής περιοχής παραγωγής της, όσο και εντός αυτής από πρόβειο και γίδινο γάλα που δεν παράγεται σε αυτήν. Υποχρεωτικά πρέπει να αναγράφονται ολογράφως στην ετικέτα της Φέτας ΠΟΠ το όνομα του παραγωγού και η γεωγραφική περιοχή παρασκευής της.

Ο δεκαπεντάλογος της Φέτας



ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ: Η διάρκεια ωρίμανσης της Φέτας είναι τουλάχιστον 60 ημέρες, ενώ οι ημερομηνίες παραγωγής, συσκευασίας και διατηρησιμότητας αναγράφονται υποχρεωτικά πάνω στην ετικέτα του προϊόντος.

ΑΡΙΘΜΟΣ FE: Σε απόλυτη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί Φέτας, κάθε συσκευασία που πωλείται φέρει έναν αριθμό "FE", ο οποίος είναι διαδοχικός και επιτρέπει στον παραγωγό να ανιχνεύσει κάθε συσκευασία Φέτας που πωλήθηκε. Μέσω του αριθμού FE παρακολουθείται η ποσοτική ισορροπία των συσκευασιών Φέτας που παράγονται και συσκευάζονται σε κάθε χώρο παραγωγής.

ΣΥΝΕΠΕΙΑ: Η μέγιστη επιτρεπτή υγρασία της Φέτας αγγίζει το 56%, ενώ το κατώτερο όριο για την λιποπεριεκτικότητά της επί ξηρού είναι 43%.

ΓΑΛΑ: Η παρασκευή της Φέτας επιτρέπεται αποκλειστικά από πρόβειο και γίδινο γάλα. Παράλληλα, απαγορεύεται η προσθήκη αγελαδινού γάλακτος, συμπυκνωμένου γάλακτος, σκόνης γάλακτος, πρωτεϊνών γάλακτος και καζεϊνικών αλάτων στο γάλα της τυροκόμησης.

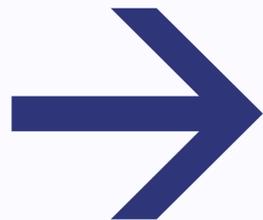
ΠΑΡΑΓΩΓΗ: Όλα τα στάδια παρασκευής της Φέτας διέπονται από την απαγόρευση της χρήσης αντιβιοτικών, συντηρητικών και χρωστικών ουσιών.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Όλες οι πληροφορίες και οι διατροφικοί ισχυρισμοί που αναγράφονται επί της συσκευασίας της Φέτας ανταποκρίνονται πλήρως στην πραγματικότητα, εκμηδενίζοντας κάθε πιθανότητα παραπληροφόρησης των καταναλωτών.

ΔΟΜΗ: Η Φέτα χαρακτηρίζεται ως ένα λευκό, μαλακό τυρί άλμης με αλμυρή και μεστή γεύση. Ως προς τη δομή του διαθέτει ακανόνιστες οπές σε όλο το μήκος του, ενώ τα μπλοκ ενδέχεται να έχουν σημάδια από το χρησιμοποιούμενο καλούπι.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΧΩΡΙΑΤΙΚΗ ΣΑΛΑΤΑ: Όπως ορίζει η αγορανομική διάταξη, η Φέτα είναι το μοναδικό είδος τυριού που επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί στην ελληνική χωριάτικη σαλάτα. Πέραν της παραδοσιακής χωριάτικης σαλάτας, η Φέτα δύναται να έχει ποικίλες ακόμη εφαρμογές στο καθημερινό μας διαιτολόγιο.

Τί σημαίνει Στραγγιστό Γιαούρτι



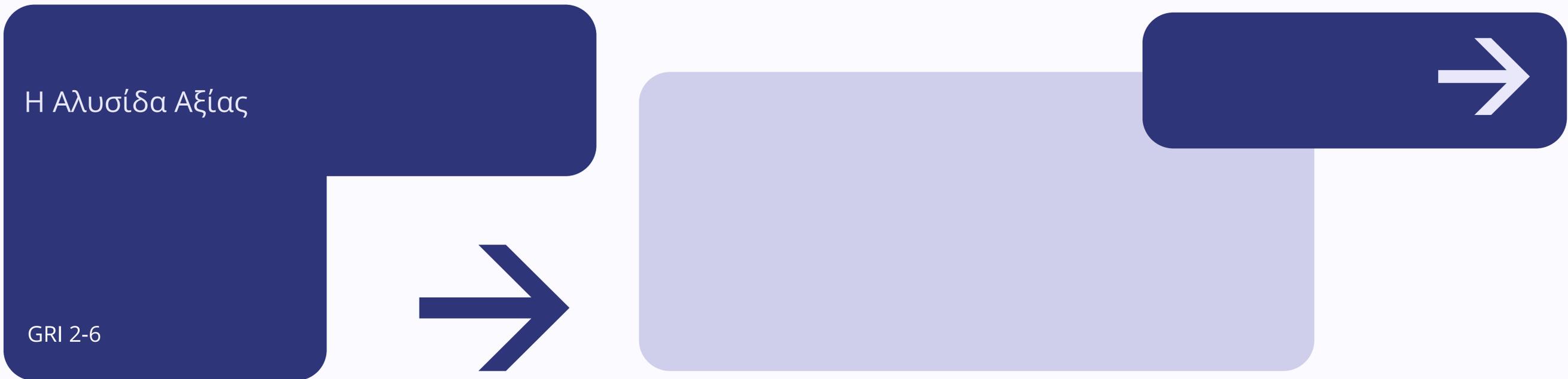
Το Αυθεντικό Ελληνικό Στραγγιστό γιαούρτι ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. παράγεται από παστεριωμένο αγελαδινό γάλα, στραγγίζεται μετά τη γαλακτική ζύμωση και στη συνέχεια αφαιρείται ο ορός του γάλακτος. Το αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας είναι η παραγωγή ενός Αυθεντικού Στραγγιστού ελληνικού γιαουρτιού με αγνά συστατικά, υψηλή περιεκτικότητα σε πρωτεΐνη, λιγότερο ξινή γεύση με βελούδινη και κρεμώδη υφή.

Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., η συνεχής δέσμευσή μας στην ποιότητα και την καινοτομία αναγνωρίζεται μέσα από πληθώρα βραβεύσεων και τιμητικών διακρίσεων από αξιόπιστους φορείς και οργανισμούς. Τα προϊόντα μας έχουν ξεχωρίσει για την εξαιρετική τους ποιότητα και την καινοτόμο προσέγγισή τους, λαμβάνοντας διακρίσεις τόσο σε διεθνείς όσο και σε εγχώριες εκθέσεις.

Η εταιρεία κατέκτησε το πρώτο της βραβείο, "Product of the year", το 2007 στη Γερμανία και έκτοτε έχει αποσπάσει τα ακόλουθα βραβεία και διακρίσεις:

- "Best Product" στη Ρωσία (2008)
Ειδική Τιμητική Διάκριση από την TÜV HELLAS, για τη συνεισφορά της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στο κοινωνικό σύνολο και στον καταναλωτή, για την παροχή προϊόντων ποιότητας. (2008)
- "AWARD IN GOLD - DLG" (2010, 2011, 2012, 2015)
- "AWARD IN SILVER - DLG" (2010, 2012, 2014, 2015)
- "QUALITY FOOD AWARDS - GOLD WINNER" (2011)
- "INTERNATIONAL CHEESE AWARDS - SILVER AWARD" (2011, 2012, 2017)
- "WORLD CHEESE AWARDS - SILVER" (2012)
- "WORLD CHEESE AWARDS - BRONZE" (2012, 2013)
- "Greek Exports Awards" - Φιναλίστ στην κατηγορία "Βιομηχανία" (2013)
- "AWARD IN BRONZE - DLG" (2015)
- "Superior taste AWARD"/"Βραβείο Ανώτερης Γεύσης" (2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021)
- "INTERNATIONAL CHEESE & DAIRY AWARDS - SILVER AWARD" (2018, 2019)
- "INTERNATIONAL CHEESE & DAIRY AWARDS - BRONZE AWARD" (2018, 2019)
- "Crystal taste AWARD" (2018)
- "INTERNATIONAL CHEESE & DAIRY AWARDS - GOLD AWARD" (2019)
- Βραβείο Ανώτερης Γεύσης από το International Taste Institute των Βρυξελλών για τα προϊόντα: Authentic Στραγγιστό γιαούρτι 5% λιπαρά, Authentic Στραγγιστό γιαούρτι 2% λιπαρά, Authentic Στραγγιστό γιαούρτι 0% λιπαρά και Authentic Φέτα ΠΟΠ (2023)

Αυτές οι επιτυχίες επιβεβαιώνουν την προσήλωση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στην ποιότητα και μας δίνουν κίνητρο να συνεχίσουμε να θέτουμε υψηλούς στόχους, με γνώμονα την υπευθυνότητα, την αριστεία και την αειφορία.



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. υλοποιεί τη στρατηγική της για βιώσιμη ανάπτυξη μέσω μιας ολοκληρωμένης και υπεύθυνης διαχείρισης της αλυσίδας αξίας της. Σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς της, από την προμήθεια πρώτων υλών έως τη διάθεση των τελικών προϊόντων, εφαρμόζονται αρχές ποιότητας, καινοτομίας, κοινωνικής υπευθυνότητας και περιβαλλοντικής μέριμνας, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

Η εταιρεία συνεργάζεται στενά με επιλεγμένους και ελεγχόμενους προμηθευτές και κτηνοτροφικές μονάδες σε όλη την Ελλάδα, στηρίζοντας την εγχώρια παραγωγή και ενισχύοντας το κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων της. Μέσα από τη συστηματική χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και την κατανόηση κάθε επιμέρους σταδίου, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει και αξιολογεί τις επιδράσεις της, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της αποδοτικότητας και τη μείωση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων.

Η αλυσίδα αξίας της εταιρείας αποτυπώνει το σύνολο των δραστηριοτήτων που δημιουργούν προστιθέμενη αξία, από τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη των προϊόντων, την παραγωγή και τον ποιοτικό έλεγχο, έως την τυποποίηση, τη διανομή και την τελική κατανάλωση. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται ότι κάθε προϊόν που φέρει το όνομα ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. ανταποκρίνεται σε υψηλά πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας.

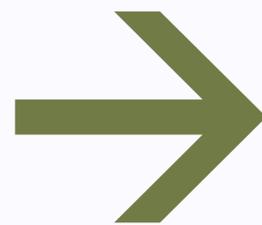
Παρακάτω παρουσιάζεται συνοπτικά η δομή της αλυσίδας αξίας της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των ανάντη και κατόντη μερών.

Ανάντη	Οι Δραστηριότητές μας	Κατόντη
Γαλακτοπαραγωγοί – Συνεργαζόμενοι Κτηνοτρόφοι	Παραγωγική Διαδικασία	Δίκτυα Διανομής & Logistics
Συνεταιρισμοί & Οργανώσεις Παραγωγών	Εσωτερικοί Έλεγχοι Ποιότητας & Ασφάλειας Τροφίμων	Χονδρέμποροι Τροφίμων
Προμηθευτές Υλικών Συσκευασίας	Διαχείριση Ενέργειας & Περιβαλλοντικών Πόρων	Αλυσίδες Σούπερ Μάρκετ & Λιανικής Πώλησης
Προμηθευτές Βιομηχανικού Εξοπλισμού & Τεχνολογίας	Υποδομές & Μηχανολογικός Εξοπλισμός	Εξαγωγικοί Συνεργάτες & Αντιπρόσωποι στο Εξωτερικό
Προμηθευτές Ενέργειας & Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας	Ψηφιοποίηση & Βελτιστοποίηση Διαδικασιών	Επαγγελματική Εστίαση (Ho.Re.Ca.)
Εργαστήρια Ελέγχου Ποιότητας		Καταναλωτές B2C
		Εταιρείες Διαχείρισης Αποβλήτων

Η εταιρεία μας και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



GRI 3-3, 302-4



Οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals – SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών συνιστούν ένα παγκόσμιο πλαίσιο δράσης με ορίζοντα το 2030, με σκοπό την αντιμετώπιση κρίσιμων κοινωνικών, περιβαλλοντικών και οικονομικών προκλήσεων, όπως η φτώχεια, η κλιματική αλλαγή και η προστασία των φυσικών πόρων. Στο πλαίσιο αυτό, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει τον ρόλο και την ευθύνη που της αναλογεί ως εταιρεία του αγροδιατροφικού τομέα και ενσωματώνει τις αρχές των SDGs τόσο στη λειτουργία της όσο και στον στρατηγικό της σχεδιασμό.

Η ευθυγράμμιση της επιχειρηματικής στρατηγικής της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ενισχύει τη μακροπρόθεσμη προσέγγισή της στη βιώσιμη ανάπτυξη και επιτρέπει τη συστηματική συμβολή της στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία. Λαμβάνοντας υπόψη τη φύση και τα χαρακτηριστικά του κλάδου της γαλακτοβιομηχανίας, οι δραστηριότητες της εταιρείας συνδέονται κυρίως με στόχους που αφορούν την υπεύθυνη παραγωγή τροφίμων, την προστασία του περιβάλλοντος, την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων, την κοινωνική συνοχή, την ισότητα και τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση.

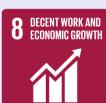
Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί ταυτόχρονα πρόκληση και αναγκαιότητα, ιδιαίτερα σε ένα περιβάλλον αυξημένων περιβαλλοντικών απαιτήσεων και μεταβαλλόμενων κοινωνικών προσδοκιών. Στο πλαίσιο αυτό, δίνει έμφαση στην υιοθέτηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών πρακτικών και στην υλοποίηση επενδύσεων που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Παράλληλα, ευθυγραμμίζει τη στρατηγική και τις πρακτικές της με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, στηρίζοντας τη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη και ανθεκτική ευρωπαϊκή οικονομία.

Η εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες που προωθούν τη βιώσιμη αγροδιατροφή, ενισχύει τη συνεργασία με τους τοπικούς παραγωγούς στο πλαίσιο της στρατηγικής «Από το Αγρόκτημα στο Πιάτο» και εφαρμόζει στοχευμένα μέτρα για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της. Παράλληλα, επενδύει σε τεχνολογίες ενεργειακής αποδοτικότητας και σε δράσεις κυκλικής οικονομίας, ενισχύοντας τη συμβολή της στην οικολογική μετάβαση που προωθείται σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Σε πλήρη ευθυγράμμιση με την περιβαλλοντική της πολιτική, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. εργάζεται συστηματικά για τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος, βάσει επιστημονικά τεκμηριωμένων στόχων. Επιπλέον, η εταιρεία εξετάζει διαρκώς νέες και καινοτόμες λύσεις για τη μείωση ή τον περιορισμό της χρήσης πλαστικού, δίνοντας έμφαση στην επιλογή υλικών με μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

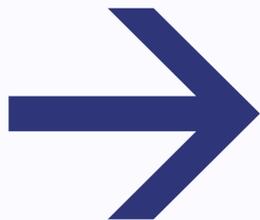
Τέλος, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. υιοθετεί βιώσιμες πρακτικές σε όλα τα στάδια της αλυσίδας παραγωγής, αναγνωρίζοντας ότι η προστασία του περιβάλλοντος και η υπεύθυνη διαχείριση των πόρων αποτελούν βασική προϋπόθεση για την προσφορά ποιοτικών, ασφαλών και γευστικών προϊόντων στους καταναλωτές, χωρίς την πρόκληση αρνητικών επιπτώσεων στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Με όραμα την ενσωμάτωση των αξιών των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλες τις πτυχές της δραστηριότητάς της και τη λειτουργία της ως πρότυπο υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. εστιάζει σε συγκεκριμένους στόχους, όπως:

Θεματικός Άξονας	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Η ανταπόκρισή μας
Κοινωνία	3. Καλή Υγεία και Ευημερία 	Λαμβάνουμε συστηματικά μέτρα για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας, εφαρμόζοντας προληπτικές πρακτικές, εκπαιδεύσεις και διαδικασίες που μειώνουν τους επαγγελματικούς κινδύνους και ενισχύουν μια κουλτούρα ασφάλειας στον χώρο εργασίας.
Κοινωνία	5. Ισότητα των φύλων 	Διαμορφώνουμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, βασισμένο στον σεβασμό της διαφορετικότητας και τη μη διάκριση, ενώ ταυτόχρονα ενθαρρύνουμε ενεργά τη συμμετοχή και την εξέλιξη των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και ηγετικούς ρόλους.
Περιβάλλον	6. Καθαρό νερό και αποχέτευση 	Δεσμευόμαστε για την ορθολογική διαχείριση των υδατικών πόρων, εφαρμόζοντας πρακτικές εξοικονόμησης νερού και εξετάζοντας συνεχώς πρόσθετα μέτρα για τη μείωση της κατανάλωσης και των απωλειών στο σύνολο των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων.
Περιβάλλον	7. Φτηνή και καθαρή ενέργεια 	Επενδύουμε σε τεχνολογίες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και σε λύσεις ενεργειακής αποδοτικότητας, επιτυγχάνοντας τη σταδιακή μείωση της εξάρτησής μας από ορυκτά καύσιμα και περιορίζοντας το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.
Κοινωνία	8. Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη 	Παρέχουμε ίσες αμοιβές για ίση εργασία, προσφέροντας παράλληλα ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και παροχών, ενώ ενισχύουμε δράσεις που συμβάλλουν στη διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων μας.
Περιβάλλον	9. Βιομηχανία, καινοτομία και υποδομές 	Εγκαθιστούμε σύγχρονες υποδομές και προηγμένα συστήματα διαχείρισης, τα οποία συμβάλλουν τόσο στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων όσο και στην αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων μας, προωθώντας έμπρακτα τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.
Κοινωνία	12. Υπεύθυνη κατανάλωση & παραγωγή 	Διασφαλίζουμε την παροχή ασφαλών και υψηλής ποιότητας προϊόντων στους καταναλωτές μας μέσω της εφαρμογής ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων, σε πλήρη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις υπεύθυνες πρακτικές επικοινωνίας και μάρκετινγκ.
Περιβάλλον	13. Δράση για το κλίμα 	Παρακολουθούμε και καταγράφουμε συστηματικά το ανθρακικό αποτύπωμα της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., θέτοντας παράλληλα σαφείς και φιλόδοξους στόχους για τη σταδιακή μείωσή του, στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής μας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.
Διακυβέρνηση	16. Ειρήνη, δικαιοσύνη και ισχυροί θεσμοί 	Διαθέτουμε δομές και επιτροπές εταιρικής διακυβέρνησης που εξασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, ενώ μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής αυστηρών πολιτικών και κώδικα δεοντολογίας αποτρέπεται η διαφθορά και ενισχύεται η διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της εταιρείας.

Επικοινωνία με τα
Ενδιαφερόμενα Μέρη

GRI 2-29



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αντιμετωπίζει τη συστηματική και ποιοτική αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη ως αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρηματικής της φιλοσοφίας και ως βασικό μοχλό για τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξή της. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία και τη βιωσιμότητα της εταιρείας, καθώς οι δραστηριότητές της δύνανται να επηρεάζουν, άμεσα ή έμμεσα, τα συμφέροντα και την καθημερινότητά τους, ενώ αντίστοιχα οι προσδοκίες και οι επιλογές τους επηρεάζουν τη στρατηγική και τη λειτουργία της. Για τον λόγο αυτό, η εταιρεία υιοθετεί μια συνολική και συνεκτική προσέγγιση στη διαχείριση των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την ισόρροπη ενσωμάτωση των απόψεων και των αναγκών τους στη λήψη αποφάσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία έχει αναπτύξει και διατηρεί ενεργούς και λειτουργικούς διαύλους επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τους εργαζομένους, τους προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες, τους πελάτες, καθώς και την τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Μέσα από τη συνεχή αυτή επικοινωνία, η εταιρεία επιδιώκει όχι μόνο την ενημέρωση, αλλά κυρίως τον ουσιαστικό διάλογο, δίνοντας έμφαση στην έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με το κοινωνικό, περιβαλλοντικό και οικονομικό της αποτύπωμα.

Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται μέσω κατάλληλων καναλιών και πρακτικών διαλόγου, που επιτρέπουν την ανταλλαγή απόψεων και την έγκαιρη αντιμετώπιση ζητημάτων. Οι απόψεις και τα σχόλια των ενδιαφερόμενων μερών αξιοποιούνται με δομημένο τρόπο στον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση της λειτουργικής απόδοσης και στη διασφάλιση της υπεύθυνης λειτουργίας της εταιρείας σε όλα τα επίπεδα. Μέσω αυτής της διαδικασίας, ενισχύονται περαιτέρω η λογοδοσία, η εμπιστοσύνη και η διαφάνεια, ενώ παράλληλα εμπεδώνεται ένα κλίμα συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού.

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, συνεχίσαμε να επενδύουμε στην ενίσχυση των πρακτικών διαβούλευσης και επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, εστιάζοντας στην εις βάθος κατανόηση των αναγκών, των προσδοκιών και των προβληματισμών τους. Η εταιρεία θεωρεί ότι η συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση της ανατροφοδότησης που λαμβάνει αποτελεί κρίσιμο εργαλείο για τη βελτίωση των διαδικασιών της και για τη διαμόρφωση τεκμηριωμένων και υπεύθυνων αποφάσεων.

Ο πίνακας που ακολουθεί, παρουσιάζει τις κατηγορίες των ενδιαφερόμενων μερών που επιλέχθηκαν με κριτήριο το βαθμό και τη σημασία της συνεργασίας τους με την εταιρεία καθώς και τους τρόπους επικοινωνίας με αυτά:



Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Μέθοδος επικοινωνίας
Εργαζόμενοι	Προϊστάμενοι των Τμημάτων, ηλεκτρονικά μέσα
Πελάτες – Καταναλωτές	Διεύθυνση Εγχώριας Εμπορίας, Διεύθυνση Εξαγωγών & Εμπορικοί Αντιπρόσωποι και Διανομείς
Γαλακτοπαραγωγοί Κτηνοτρόφοι & Γαλακτοπαραγωγικοί Κτηνοτροφικοί Συνεταιρισμοί	Υπεύθυνοι της ζώνης γάλακτος ανά περιοχή & Διαπροσωπικές σχέσεις
Προμηθευτές	Ηλεκτρονικά μέσα, τηλεφωνική & δια ζώσης επικοινωνία
Τοπική Κοινωνία	Χορηγίες, δωρεές, δια ζώσης επικοινωνία
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)	Διαφημίσεις, δελτία τύπου, ηλεκτρονικά μέσα

Πέρα από τους εργαζομένους της, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει ως ιδιαίτερα σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών τους γαλακτοπαραγωγούς κτηνοτρόφους και τους γαλακτοπαραγωγικούς κτηνοτροφικούς συνεταιρισμούς, καθώς και τους βασικούς καταναλωτές των προϊόντων της, στους οποίους περιλαμβάνονται αλυσίδες σούπερ μάρκετ και μεμονωμένα σημεία πώλησης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Οι ομάδες αυτές διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στη λειτουργία και στη διαχρονική πορεία της εταιρείας.

Η επικοινωνία με τους γαλακτοπαραγωγούς οργανώνεται σε τοπικό επίπεδο μέσω των υπευθύνων της ζώνης γάλακτος ανά περιοχή και ενισχύεται από τη διαχρονική ανάπτυξη άμεσων διαπροσωπικών σχέσεων. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στη διαμόρφωση σχέσεων εμπιστοσύνης, αμοιβαίου σεβασμού και σταθερής συνεργασίας, διευκολύνοντας την ανταλλαγή πληροφοριών και την αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα.

Αντίστοιχα, η επικοινωνία με τους καταναλωτές και τους εμπορικούς συνεργάτες πραγματοποιείται τόσο άμεσα, μέσω της Διεύθυνσης εγχώριας εμπορίας και της Διεύθυνσης εξαγωγών, όσο και έμμεσα, μέσω εμπορικών αντιπροσώπων και οργανωμένων δικτύων διανομής στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, διασφαλίζοντας συνεχή και αξιόπιστη επαφή με την αγορά.

Μέσα από αυτούς τους μηχανισμούς, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. διατηρεί σταθερούς διαύλους επικοινωνίας και ανατροφοδότησης με ομάδες που επηρεάζουν καθοριστικά τη δραστηριότητά της. Οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους λαμβάνονται υπόψη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στη διαμόρφωση της στρατηγικής της, υποστηρίζοντας το όραμα της εταιρείας για μακροχρόνια βιώσιμη ανάπτυξη.

Ανάλυση Ουσιαστικότητας

GRI 2-14, 3-1, 3-2



Ο εντοπισμός των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., πραγματοποιείται μέσω μιας ολιστικής κατανόησης της λειτουργίας της, του επιχειρηματικού της μοντέλου, των συνεργασιών που αναπτύσσει και του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζει τις αρχές των GRI Standards 2021, ώστε να αξιολογούνται και να ιεραρχούνται με σαφήνεια οι θετικές και αρνητικές επιδράσεις που προκαλεί ή μπορεί να προκαλέσει η λειτουργία της εταιρείας στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένων και των ζητημάτων που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η διαδικασία περιλαμβάνει την ενδελεχή ανάλυση όλων των βασικών λειτουργιών της εταιρείας, των μορφών συνεργασίας με τρίτους και των ομάδων που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητές της. Μέσα από αυτή την προσέγγιση, καλύπτεται το σύνολο της αλυσίδας αξίας, από τις ανάντη μέχρι τις κατάντη δραστηριότητες, καθώς και οι ίδιοι οι επιχειρησιακοί τομείς της εταιρείας. Επιπλέον, πραγματοποιείται επισκόπηση κλαδικών και διεθνών οδηγιών και προτύπων, σε συνδυασμό με συγκριτική μελέτη άλλων επιχειρήσεων, για την αναγνώριση κρίσιμων τάσεων και βέλτιστων πρακτικών στον χώρο της βιώσιμης ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, εξετάζονται διάφορα διεθνή πρότυπα και εξειδικευμένα πλαίσια αξιολόγησης ανά κλάδο, όπως τα MSCI, τα πρότυπα SASB, τα S&P Global Ratings και ο Οδηγός του Χρηματιστηρίου του Λονδίνου (LSEG), διεθνείς πρωτοβουλίες με ειδική σημασία για τη βιώσιμη ανάπτυξη όπως οι ΣΒΑ και συνεκτιμώνται οι βασικοί κίνδυνοι που συνδέονται με τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται, επίσης, στις προσδοκίες και στις απαιτήσεις που εκφράζονται από τους πελάτες της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στο πλαίσιο των καθημερινών επιχειρηματικών σχέσεων και συναλλαγών, καθώς αυτές αντικατοπτρίζουν τις εξελίξεις της αγοράς και τις αυξανόμενες απαιτήσεις για υπεύθυνες πρακτικές σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Για το έτος αναφοράς, η εταιρεία επέλεξε να βασιστεί στα ουσιαστικά θέματα όπως αυτά προέκυψαν από τη διαδικασία της ανάλυσης ουσιαστικότητας το έτος 2023, δεδομένου ότι το επιχειρηματικό μοντέλο, οι προτεραιότητες, δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας δεν κατέγραψαν καμία σημαντική μεταβολή.

Ουσιαστικό Θέμα	Ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.
1. Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου & Διαχείριση Ενέργειας	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 13 CLIMATE ACTION
2. Διαχείριση Νερού και Αποβλήτων	6 CLEAN WATER AND SANITATION, 9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
3. Ανθρώπινο Δυναμικό και Εργασιακές Πρακτικές	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 5 GENDER EQUALITY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
4. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
5. Ποιότητα και Ασφάλεια των Προϊόντων	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
6. Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Η εταιρεία ενσωματώνει συστηματικά τα διδάγματα και τις εμπειρίες που προκύπτουν από τη διαδικασία της ανάλυσης ουσιαστικότητας, η οποία αποτελεί πλέον ένα βασικό εργαλείο στρατηγικού σχεδιασμού, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός υπεύθυνου και βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Οι Επιδόσεις μας το 2024



Η προσέγγιση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. για την προστασία του περιβάλλοντος

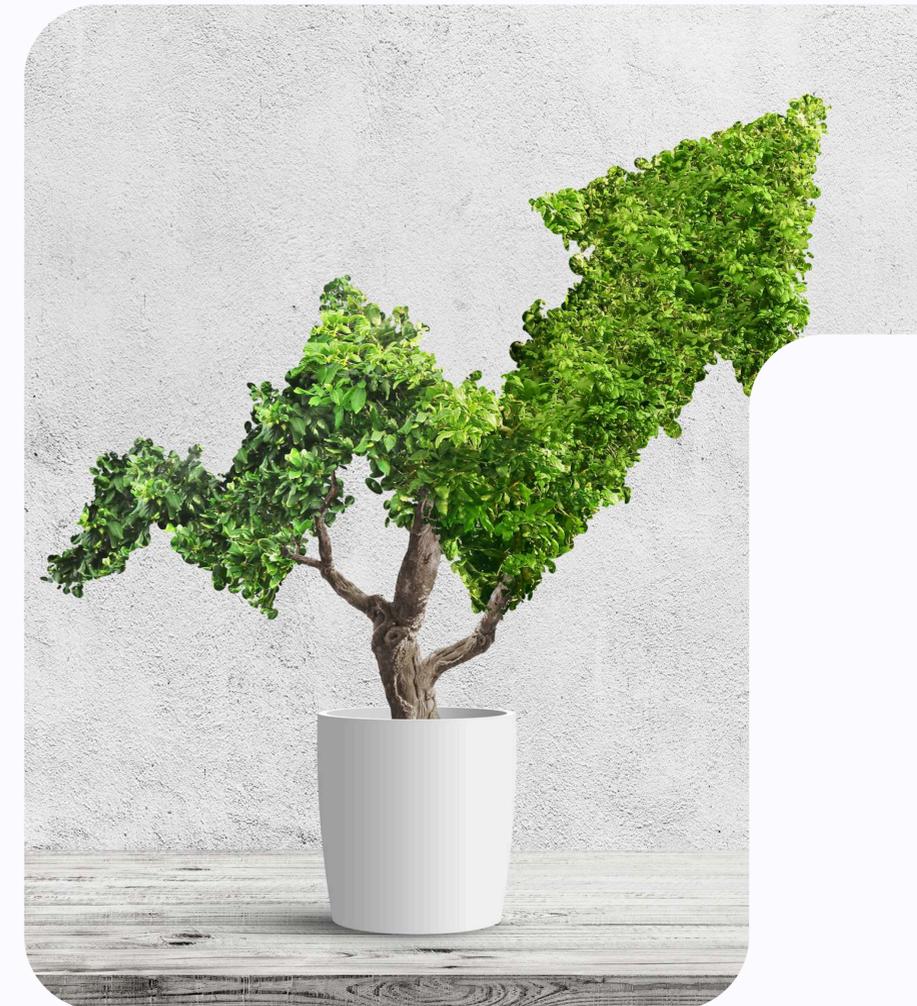


Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί διαχρονικό και αδιαπραγμάτευτο πυλώνα της στρατηγικής της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε.. Η εταιρεία αντιλαμβάνεται ότι η βιώσιμη ανάπτυξη δεν συνιστά απλώς συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά ουσιαστική επιχειρηματική επιλογή που διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα, την ανταγωνιστικότητα και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ως επιχείρηση που δραστηριοποιείται στον κλάδο της γαλακτοβιομηχανίας, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η παραγωγική της δραστηριότητα συνδέεται με κατανάλωση ενέργειας, χρήση φυσικών πόρων και παραγωγή αποβλήτων. Με πλήρη επίγνωση αυτής της ευθύνης, η εταιρεία θέτει ως βασικό της στόχο τον συστηματικό περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τη μείωση της συνολικής ποσότητας αποβλήτων και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλα τα στάδια της λειτουργίας της.

Η εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αποτελεί το θεμέλιο αυτής της προσέγγισης. Μέσω οργανωμένου πλαισίου διαχείρισης, η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις, υλοποιεί στοχευμένες δράσεις βελτίωσης και επενδύει σε τεχνολογικές λύσεις που ενισχύουν την αποδοτικότητα και μειώνουν το αποτύπωμά της. Η περιβαλλοντική διαχείριση ενσωματώνεται σε όλες τις επιχειρησιακές λειτουργίες, από την παραγωγή και τη συντήρηση εξοπλισμού έως τη διαχείριση υποστηρικτικών δραστηριοτήτων.

Παράλληλα, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. προωθεί ενεργά την καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης εντός του οργανισμού. Η ευαισθητοποίηση και η εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελούν βασικά εργαλεία για την ενίσχυση της υπεύθυνης συμπεριφοράς και τη διαμόρφωση κουλτούρας βιωσιμότητας. Με τον τρόπο αυτό, η προστασία του περιβάλλοντος δεν περιορίζεται σε επίπεδο διοίκησης, αλλά διαχέεται σε όλα τα επίπεδα της λειτουργίας της εταιρείας.



Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή: Κίνδυνοι & Ευκαιρίες



Η πορεία προς μια κλιματικά ουδέτερη ανάπτυξη συνιστά μία από τις πλέον καθοριστικές προκλήσεις της σύγχρονης εποχής, δημιουργώντας ταυτόχρονα νέες προοπτικές για βιώσιμη εξέλιξη. Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει άμεσα τον πρωτογενή τομέα και τη βιομηχανία τροφίμων, διαμορφώνοντας ένα περιβάλλον στο οποίο οι επιχειρήσεις καλούνται να προσαρμόσουν τη λειτουργία τους.

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της έγκαιρης και ουσιαστικής προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες περιβαλλοντικές συνθήκες, με βασικό στόχο τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων της και τη σταθερότητα της εφοδιαστικής της αλυσίδας. Μέσα από στοχευμένες ενέργειες, επιδιώκει να ενισχύσει την ανθεκτικότητά της απέναντι στις σχετικές προκλήσεις, αξιοποιώντας παράλληλα τις δυνατότητες που αναδύονται από τη μετάβαση σε πιο βιώσιμα πρότυπα λειτουργίας.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία συμμετέχει ενεργά στη συλλογική προσπάθεια για το κλίμα και το περιβάλλον, ευθυγραμμισμένη με τον Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης 13 του ΟΗΕ, συμβάλλοντας στη διατήρηση και προστασία του πλανήτη τόσο στο παρόν όσο και με προοπτική το μέλλον.

Μεταξύ των βασικών επιδιώξεων της εταιρείας για την αξιοποίηση των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή περιλαμβάνονται:

Η ανάπτυξη νέων πράσινων θέσεων εργασίας, με έμφαση σε εξειδικευμένους ρόλους στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης, τεχνικές ειδικότητες που υποστηρίζουν τη λειτουργία και συντήρηση πράσινων τεχνολογιών, στελέχη έρευνας και ανάπτυξης, καθώς και υπεύθυνους εσωτερικής εκπαίδευσης για την ενίσχυση της βιώσιμης λειτουργίας της επιχείρησης.

Η εξοικονόμηση ενέργειας και φυσικών πόρων μέσω της μείωσης της συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται αναλυτική καταγραφή της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας ανά τμήμα, με στόχο τη βελτιστοποίηση της χρήσης, τη μείωση του ενεργειακού κόστους και την ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας. Παράλληλα, επιδιώκεται η σταδιακή μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων, όπως το φυσικό αέριο και το πετρέλαιο, μέσω της αξιοποίησης ιδιοπαραγόμενου βιοαερίου, το οποίο θα προέρχεται από τη σχετική εγκατάσταση όταν αυτή τεθεί σε λειτουργία.

Η ενσωμάτωση και αξιοποίηση νέων τεχνολογιών, όπως ηλεκτρικά ή υβριδικά οχήματα και κτιριακές εγκαταστάσεις με έξυπνα συστήματα διαχείρισης θέρμανσης και ψύξης, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση των εκπομπών.



Διαχείριση Ενέργειας

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-3



Η ορθολογική διαχείριση της ενέργειας αποτελεί βασικό στοιχείο της βιώσιμης ανάπτυξης στον κλάδο της γαλακτοβιομηχανίας, δεδομένου ότι η παραγωγή γαλακτοκομικών προϊόντων απαιτεί υψηλά επίπεδα ενεργειακής κατανάλωσης. Στο πλαίσιο αυτό, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., ως επιχείρηση του κλάδου, εφαρμόζει συγκεκριμένες πρακτικές με στόχο τον περιορισμό της ενεργειακής κατανάλωσης, τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη σταδιακή αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

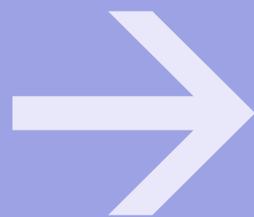
Μέσα από την υλοποίηση στοχευμένων επενδύσεων, η εταιρεία επιδιώκει να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και να συμβάλει θετικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Οι ενέργειες που υλοποιούνται στο πλαίσιο της ενεργειακής διαχείρισης περιλαμβάνουν:

- τον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής διαδικασίας και την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών με αυξημένη ενεργειακή αποδοτικότητα
- τον τακτικό έλεγχο και τη συστηματική προληπτική συντήρηση του μηχανολογικού εξοπλισμού, με σκοπό τον περιορισμό ενεργειακών απωλειών
- την αναλυτική εξέταση και μελέτη των ενεργειακών αναγκών της εργοστασιακής μονάδας

- την καταγραφή των ενεργειακών καταναλώσεων και την αναζήτηση τρόπων για τη μείωσή τους
- την επιλογή καυσίμων με βάση τόσο λειτουργικά όσο και περιβαλλοντικά κριτήρια
- τη μέτρηση και τον έλεγχο της κατανάλωσης ενέργειας
- την εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και υπεύθυνης χρήσης των πόρων.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται τα στοιχεία κατανάλωσης ενέργειας της εταιρείας για το έτος 2024.

Κατανάλωση Ενέργειας (MJ)	2024
Μαζούτ	26.466.371,08
Βενζίνη	27.412.560,47
Πετρέλαιο	2.393.647,55
Υγραέριο	17.356,77
Φυσικό αέριο	43.666.827,15
Συνολική κατανάλωση καυσίμων - μη ανανεώσιμες πηγές	99.956.763,02
Συνολική κατανάλωση καυσίμων - ανανεώσιμες πηγές	0
Συνολική κατανάλωση καυσίμων	99.956.763,02
Παραγωγή & κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά (Φ/Β) (ιδιοκατανάλωση)	2.263.595,11
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	149.766.232,34



Η συνολική κατανάλωση ενέργειας για δημιουργία ατμού στους ατμολέβητες του εργοστασίου αντιστοιχεί σε 96.901,20 MJ και προέρχεται από την καύση μαζούτ (θερμική ενέργεια). Η κατανάλωση ενέργειας για θερμότητα ανέρχεται σε 69.983.236,51 MJ, ενώ η ενέργεια που προέκυψε από την καύση των υπολοίπων καυσίμων (βενζίνη, πετρέλαιο, υγραέριο και φυσικό αέριο) χρησιμοποιήθηκε για την κίνηση του στόλου των φορτηγών και επιβατικών αυτοκινήτων της εταιρείας. Τέλος, η ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται από τα εγκατεστημένα φωτοβολταϊκά συστήματα και η οποία ιδιοκαταναλώνεται ισοδυναμεί με 2.263.595,11 MJ. Καθώς η ποσότητα του συνολικού εισκομιζόμενου γάλακτος το 2024 ανήλθε σε 54.610,25 tn, οι δείκτες ενεργειακής έντασης έχουν ως εξής:

Ειδική κατανάλωση ενέργειας (MJ/tn εισκομιζόμενου γάλακτος)	2024
Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας	1.281,50
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	912,09

Παράλληλα, κατά το 2024 καταναλώθηκαν 722 MJ εκτός του οργανισμού, για τις ανάγκες της συλλογής του γάλακτος και της διανομής των προϊόντων.



Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα

GRI 3-3, 2-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. λειτουργεί με σταθερή προσήλωση στην περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τη διαφάνεια σε όλα τα στάδια της παραγωγικής της δραστηριότητας. Στο πλαίσιο αυτό, προχωρά σε συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση του ανθρακικού της αποτυπώματος, με στόχο την αξιολόγηση των επιδόσεών της και τον εντοπισμό πεδίων βελτίωσης.

Παράλληλα, η εταιρεία υλοποιεί στοχευμένες πρωτοβουλίες και επενδυτικές παρεμβάσεις που αποσκοπούν στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Μέσω των ενεργειών αυτών, επιδιώκει να μειώνει σταδιακά το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και να συμβάλλει ουσιαστικά στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, με προοπτική τη διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα στοιχεία που αφορούν το ανθρακικό αποτύπωμα της εταιρείας για το έτος 2024, όπως αυτά προκύπτουν από τις εκπομπές Κατηγορίας 1 (Άμεσες Εκπομπές), Κατηγορίας 2 (Έμμεσες Εκπομπές από προμηθευόμενη ενέργεια) και Κατηγορίας 3 (Έμμεσες Εκπομπές που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα).

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (tn CO ₂ eq)	2023	2024
Κατηγορία 1: Άμεσες Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Scope 1)	7.818,66	7.624,06
Κατηγορία 2: Έμμεσες Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου από Προμηθευόμενη Ενέργεια (Scope 2)	7.365,58	3.785,73
Κατηγορία 3: Έμμεσες Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου που Αφορούν την Εφοδιαστική Αλυσίδα (Scope 3) (Έμμεσες Εκπομπές από Μεταφορές και από τη Χρήση Προϊόντων από τον Οργανισμό)	Για το 2023 δεν υπολογίστηκαν οι εκπομπές της Κατηγορίας 3 (Scope 3)	102.623,07
Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	15.184,24	114.032,86

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την μέτρηση και την αναφορά των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των κατηγοριών 1, 2 και 3 βρίσκεται σε συμφωνία με το Πρότυπο ISO 14064-1:2018. Ειδικότερα, αναφορικά με τον τύπο οργανωσιακών ορίων (organizational boundaries) που επιλέχθηκαν, οι εκπομπές της εταιρείας ποσοτικοποιήθηκαν χρησιμοποιώντας την προσέγγιση του λειτουργικού ελέγχου (operational control approach). Το έτος βάσης (base year) είναι το έτος 2023, καθώς αποτελεί το έτος κατά το οποίο ξεκίνησε η παρακολούθηση και καταγραφή των εκπομπών της εταιρείας. Ακόμη, για τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του έτους αναφοράς χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές εκπομπής (emission factors - EF) οι οποίοι αντλήθηκαν από την τελευταία διαθέσιμη Εθνική Έκθεση Απογραφών αερίων του θερμοκηπίου (NIR 2025) και Παγκόσμια Δυναμικά Θέρμανσης (GWP) που έχουν προέλθει από το 5th Assessment Report (AR5 Synthesis Report 2014) του IPCC. Τέλος, τα αέρια του θερμοκηπίου που εξετάστηκαν είναι: το Διοξείδιο του Άνθρακα (CO₂), το Μεθάνιο (CH₄), το Υποξείδιο του Αζώτου (N₂O) και οι Υδροφθοράνθρακες (HFCs).

Αναλυτικότερα, για το έτος 2024 οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) ανήλθαν σε 7.624,06 tn CO₂ eq, οι έμμεσες εκπομπές από προμηθευόμενη ενέργεια (Scope 2 - location-based) σε 3.785,73 tn CO₂ eq, και οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα (Scope 3) σε 102.623,07 tn CO₂ eq, ενώ το άθροισμά τους ανήλθε σε 114.032,86 tn CO₂ eq. Εν συνεχεία, στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ένταση εκπομπών άνθρακα του έτους αναφοράς για τις κατηγορίες 1 και 2 (Scope 1 και Scope 2).

Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (tn CO ₂ eq / tn εισκομιζόμενου γάλακτος)	2024
Ένταση άμεσων εκπομπών - Scope 1	0,140
Ένταση έμμεσων εκπομπών - Scope 2	0,069
Ένταση εκπομπών - Scope 1 & Scope 2	0,209

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για ουσιαστική προσαρμογή στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων μείωσης εκπομπών, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. προχώρησε σε στρατηγικής σημασίας επενδύσεις που αφορούν την αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών, την ενίσχυση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεών της.

Εντός του 2024 ολοκληρώθηκαν επενδύσεις που συνέβαλαν ουσιαστικά τόσο στη μείωση του ενεργειακού κόστους όσο και στον περιορισμό του ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρείας.

Ήδη από το έτος 2023, υλοποιήθηκε η χρήση LNG με σκοπό την αντικατάσταση μεγάλου μέρους της ποσότητας μαζούτ, με τη μετάβαση αυτή να οδηγεί σε αυξημένη αποδοτικότητα κατά την καύση και σε μειωμένες παραγόμενες εκπομπές, συμβάλλοντας ουσιαστικά στον περιορισμό των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Παράλληλα, τον Ιανουάριο του 2024 πραγματοποιήθηκε η εγκατάσταση του φωτοβολταϊκού σταθμού στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. με ισχύ 1,2 MW ενώ τον Σεπτέμβριο του ίδιου έτους προστέθηκαν άλλα 2 MW στον ήδη υπάρχοντα φωτοβολταϊκό σταθμό με τελική ισχύ 3,2 MW, γεγονός που αύξησε την ιδιοκατανάλωση.

Οι ανωτέρω παρεμβάσεις εντάσσονται σε ένα ευρύτερο σχέδιο μετάβασης σε καθαρότερες μορφές ενέργειας και σταδιακής αντικατάστασης συμβατικών ενεργειακών πόρων με τεχνολογίες χαμηλότερου περιβαλλοντικού αποτυπώματος, καθώς και σε μια συνολική αναβάθμιση της ενεργειακής διαχείρισης.

Ως αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών:

- Επιτεύχθηκε μείωση των εκπομπών κατηγορίας 1 (Scope 1) κατά 194,60 tn CO₂ eq για το έτος 2024 σε σχέση με το έτος βάσης, λόγω της χρήσης LNG ως καυσίμου. Η συγκεκριμένη δράση οδήγησε σε μείωση των εκπομπών της κατηγορίας αυτής κατά περίπου 2,5%
- Επιπλέον, καταγράφηκε μείωση των εκπομπών κατηγορίας 2 (Scope 2), που συνδέονται με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά 3.579,85 tn CO₂ eq για το έτος 2024 (μείωση 48,6% σε σχέση με το έτος βάσης).

Η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου αποτελεί έμπρακτη απόδειξη της έμφασης που δίνει η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στην περιβαλλοντική της υπευθυνότητα, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μοντέλου λειτουργίας τόσο για την ίδια όσο και για τον κλάδο της γαλακτοβιομηχανίας συνολικά.

Αέριες Εκπομπές

Εντός του έτους αναφοράς λειτούργησαν στο εργοστάσιο της εταιρείας μας 2 ατμολέβητες που ενώ και οι δύο από την αρχή της χρονιάς έκαναν χρήση μαζούτ ως καυσίμου, του οποίου η κατανάλωση παρουσιάστηκε σε προγενέστερη ενότητα της έκθεσης, ο ένας από τον Απρίλιο και έπειτα αντικαταστάθηκε με υδροποιημένο φυσικό αέριο (LNG), γεγονός που οδήγησε και σε ραγδαία μείωση των εκπομπών διοξειδίου του θείου κατά 50% περίπου σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Ο βασικός λέβητας του εργοστασίου χρησιμοποιούσε ως καύσιμο το LNG και ο δεύτερος που χρησιμοποιούσε μαζούτ λειτουργούσε ως εφεδρικός. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι μέσες ημερήσιες τιμές για τις εκπομπές καυσαερίων (CO, SO₂, NO_x) για τα έτη 2023 και 2024 που προέρχονται από τους ατμολέβητες, οι οποίες μετρούνταν καθημερινά και σε κάθε βάρδια από το αρμόδιο προσωπικό της εταιρείας μας.

Εκπομπές αέριων ρύπων (ppm - Μέση ημερήσια τιμή έτους αναφοράς)	2023	2024
Μονοξείδιο του Άνθρακα (CO)	19,5	9
Διοξείδιο του Θείου (SO ₂)	651,5	328
Οξείδια του Αζώτου (NO _x)	403	260,5

* Επισημαίνεται ότι στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 (σελ. 24) οι τιμές των εκπομπών αέριων ρύπων αφορούσαν αποκλειστικά τον πρώτο ατμολέβητα, ενώ στον πίνακα οι τιμές των εκπομπών για το 2023 παρατίθενται αναθεωρημένες σε σχέση με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, έπειτα από την προσθήκη των εκπομπών και του δεύτερου ατμολέβητα.

Διαχείριση Νερού

GRI 3-3, 303-5, 303-1



Το νερό αποτελεί κρίσιμο φυσικό πόρο για τη λειτουργία της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., καθώς η παραγωγική διαδικασία της γαλακτοβιομηχανίας βασίζεται σε αυξημένες ανάγκες χρήσης του. Για τον λόγο αυτό, η εταιρεία αντιμετωπίζει τη διαχείριση των υδατικών πόρων ως ζήτημα υψηλής προτεραιότητας, εντάσσοντάς τη στον ευρύτερο σχεδιασμό περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Βασικός στόχος της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. είναι η υπεύθυνη αξιοποίηση του νερού και η αποφυγή άσκοπης κατανάλωσης, με γνώμονα τη διατήρηση της διαθεσιμότητάς του σε βάθος χρόνου. Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη συστηματική καταγραφή και στον συνεχή έλεγχο της ποσότητας νερού που χρησιμοποιείται, ώστε να διασφαλίζεται η ακρίβεια των στοιχείων και η δυνατότητα αξιολόγησης της κατανάλωσης σε ετήσια βάση.

Κατά το έτος 2024, η συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε από την εταιρεία προήλθε αποκλειστικά από τις δύο ιδιόκτητες γεωτρήσεις και ανήλθε σε 348.732 m³ (348,7 ML), καταγράφοντας μείωση 3,7% σε σχέση με το 2023. Η μέση ημερήσια κατανάλωση διαμορφώθηκε στα 937,4 m³, ενώ η υψηλότερη ημερήσια τιμή, η οποία καταγράφηκε κατά την περίοδο αυξημένης παραγωγικής δραστηριότητας, δεν ξεπέρασε τα 1.200 m³.

Παράλληλα με την παρακολούθηση της κατανάλωσης, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. υλοποιεί ενέργειες που στοχεύουν στη βελτίωση της αποδοτικότητας στη χρήση του νερού. Οι ενέργειες αυτές περιλαμβάνουν την εκπαίδευση του προσωπικού σε πρακτικές εξοικονόμησης, καθώς και την ανάλυση των υδατικών αναγκών της παραγωγικής μονάδας με διαχωρισμό ανά εγκατάσταση, ώστε να εντοπίζονται σημεία βελτίωσης.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στη λειτουργία συστημάτων μέτρησης και παρακολούθησης της κατανάλωσης νερού, καθώς και στον έλεγχο πιθανών διαρροών. Μέσω της εφαρμογής αυτών των πρακτικών, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της διαχείρισης των υδατικών πόρων και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τη χρήση τους.



Διαχείριση Αποβλήτων

GRI 3-3, 303-2, 306-3, 306-4, 306-5

Η δέσμευση της εταιρείας μας για βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνει την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από το σύνολο των δραστηριοτήτων της γραμμής παραγωγής. Με τη συστηματική παρακολούθηση και την καταγραφή καθώς και την εκπαίδευση του προσωπικού μας, προάγουμε μια κουλτούρα υπευθυνότητας, καθιστώντας τη διαχείριση αποβλήτων βασικό πυλώνα της περιβαλλοντικής μας πολιτικής. Ενδεικτικές δράσεις μας που στοχεύουν στον μετριασμό των παραγόμενων αποβλήτων αφορούν στα ακόλουθα:

- Υιοθέτηση πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης
- Αυστηρή τήρηση των κανόνων υγιεινής στις εγκαταστάσεις της μονάδας και στην ποιότητα του ανακυκλωμένου νερού πλύσης της πρώτης ύλης
- Ορισμός υπευθύνου για την συντήρηση και την καλή λειτουργία της μονάδας επεξεργασίας των υγρών.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι ποσότητες των στερεών αποβλήτων (με τις σχετικές υποκατηγορίες) που προέκυψαν από τη λειτουργία της μονάδας της εταιρείας για το έτος αναφοράς, όπως αυτές καταχωρήθηκαν και στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων.

Παραγόμενα απόβλητα (tn)	2024
Υλικά ακατάλληλα για επεξεργασία	20.984,42
Λάσπες από επιτόπου επεξεργασία υγρών εκροής	672,14
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	132,53
Πλαστική συσκευασία	58,54
Αλουμίνιο	67,30
Σίδηρος και χάλυβας	37,05
Σύνολο Στερεών Αποβλήτων	21.951,98
Σύνολο Επικίνδυνων Αποβλήτων	0
Σύνολο Μη-επικίνδυνων Αποβλήτων	21.951,98
Απόβλητα προς Ανάκτηση [R3 – Ανακύκλωση/ανάκτηση οργανικών ουσιών που δεν χρησιμοποιούνται ως διαλύτες, συμπεριλαμβανομένης της κομποστοποίησης]	21.582,02
Απόβλητα προς Ανάκτηση [R12 – Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες ανάκτησης πλην της R-13]	129,79
Απόβλητα προς Ανάκτηση [R13 – Αποθήκευση αποβλήτων εν αναμονή υποβολής σε κάποια από τις εργασίες ανάκτησης]	184,69
Σύνολο Αποβλήτων προς Ανάκτηση	21.896,50
Απόβλητα προς Διάθεση [D10 – Αποτέφρωση στην ξηρά]	6,57
Απόβλητα προς Διάθεση [D14 – Ανασυσκευασία πριν από την υποβολή σε κάποια από τις εργασίες διάθεσης πλην της D15]	48,91
Σύνολο Αποβλήτων προς Διάθεση	55,48

Αναφορικά με την επεξεργασία των στερεών αποβλήτων, αυτά στο σύνολό τους παραλαμβάνονται από ειδικές αδειοδοτημένες εταιρείες μεταφοράς και διαχείρισης, με τις οποίες συνεργαζόμαστε.

Αναφορικά με τα υγρά απόβλητα που προέκυψαν από την παραγωγική διαδικασία κατά το έτος αναφοράς και που στο σύνολό τους είναι μη επικίνδυνα, η μέγιστη ημερήσια ποσότητά τους που καταγράφηκε το 2024 ήταν 1.063 m³. Αυτά συγκεντρώθηκαν και οδηγήθηκαν για επεξεργασία στην υφιστάμενη Εγκατάσταση Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων που διαθέτει η εταιρεία προτού διατεθούν στον Αξιό ποταμό. Η Εγκατάσταση Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων και κατά τη διάρκεια του 2024 περιελάμβανε εγκατάσταση επεξεργασίας με ενεργό λύ, ενώ η προβλεπόμενη προς κατασκευή μονάδα αναερόβιας επεξεργασίας αναμένεται να ολοκληρωθεί και να τεθεί σε λειτουργία το 1ο τρίμηνο του 2026. Στην αναφερόμενη ποσότητα των υγρών αποβλήτων δεν περιλαμβάνονται οι ποσότητες τυρογάλακτος που διατίθενται προς τρίτους. Συγκεκριμένα, μέρος της ποσότητας τυρογάλακτος επαναχρησιμοποιείται στην βιομηχανία με σκοπό την πρόσληψη πρωτεϊνών, ενώ η υπολειπόμενη λακτόζη διατίθεται προς τρίτους. Σημαντικό είναι επίσης το γεγονός ότι το pH των επεξεργασμένων αποβλήτων παρέμεινε για όλη τη διάρκεια του έτους αναφοράς εντός των ορίων (6-9), με σχεδόν σταθερή τιμή που κυμαίνεται ελάχιστα, από 7,1 έως 7,4. Τέλος, λίπη και έλαια δεν εντοπίστηκαν εντός των υγρών αποβλήτων, παρά σε ελάχιστες περιπτώσεις και σε συγκεντρώσεις χαμηλότερες του ορίου των 5 mg/L.

Στρατηγικές Περιβαλλοντικές Επενδύσεις της Εταιρείας μας

GRI 203-1

Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζουμε τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Επενδύουμε διαρκώς σε πρωτοβουλίες και τεχνολογίες που μειώνουν το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητα των φυσικών πόρων, τη διατήρηση της ισορροπίας των οικοσυστημάτων αλλά και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της λειτουργίας της εταιρείας, μέσω της μείωσης του κόστους παραγωγής και της βελτίωσης της συνολικής αποδοτικότητας. Οι περιβαλλοντικές μας επενδύσεις επικεντρώνονται κυρίως σε τομείς όπως η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και η διαχείριση των αποβλήτων, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία και συμβολή σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Αυτές περιλαμβάνουν τις επενδύσεις σε υποδομές και συστήματα εξοικονόμησης ενέργειας και φυσικών πόρων, ως ακολούθως:

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αποτελεί πρωτοπόρο εταιρεία στην Ελλάδα στον τομέα της χρήσης του υδροποιημένου φυσικού αερίου (LNG), καθώς είναι η πρώτη που εγκατέστησε μονάδα μετατροπής του LNG από υγρό σε φυσικό αέριο. Κατά τη διάρκεια του 2024, το συγκεκριμένο καύσιμο (LNG), με προέλευση από τη Ρεβυθούσα, χρησιμοποιείται από την επιχείρηση σε ποσοστό 100% ανά περιόδους. Η συγκεκριμένη περιβαλλοντική επένδυση δρα στοχευμένα και προς την κατεύθυνση της σημαντικής μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος του εργοστασίου με απώτερο σκοπό την αύξηση της προστασίας του περιβάλλοντος.



Το 2023 η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. πρόβη σε αντικατάσταση τμήματος της αγοραζόμενης ηλεκτρικής ενέργειας με ιδιοπαραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια αξιοποιώντας το εγκατεστημένο φωτοβολταϊκό πάρκο 1 MW που βρίσκεται στην στέγη του εργοστασίου της. Τον Ιανουάριο του 2024 πραγματοποιήθηκε η εγκατάσταση του φωτοβολταϊκού σταθμού στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. με ισχύ 1,2 MW ενώ τον Σεπτέμβριο του ίδιου έτους προστέθηκαν άλλα 2 MW στον ήδη υπάρχοντα φωτοβολταϊκό σταθμό με τελική ισχύ 3,2 MW, γεγονός που αύξησε την ιδιοκατανάλωση.

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. βρίσκεται ήδη σε τροχιά ολοκλήρωσης της μονάδας αναερόβιας επεξεργασίας των αποβλήτων της επιχείρησης που αναμένεται να λειτουργήσει εντός του πρώτου τριμήνου του 2026. Αφορά ένα σύστημα που έχει σχεδιαστεί για την αποτελεσματική επεξεργασία όλων των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τις διάφορες παραγωγικές δραστηριότητες του εργοστασίου, με τη μικρότερη δυνατή διάθεση υπολειμμάτων στο περιβάλλον. Η συγκεκριμένη επένδυση πραγματοποιείται με στόχο το παραγόμενο βιοαέριο να οδηγήσει στη μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων, όπως φυσικό αέριο και πετρέλαιο, καθώς τα τελευταία θα υποκαθίστανται από το ιδιοπαραγόμενο βιοαέριο. Επομένως, η λειτουργία της εγκατάστασης παραγωγής βιοαερίου θα συμβάλει και αυτή με τη σειρά της στην προστασία του περιβάλλοντος και την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων του πλανήτη.

Ήδη από το 2023, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει προχωρήσει σε εγκατάσταση συστημάτων λεπτομερούς παρακολούθησης και καταγραφής των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας κατά τμήμα της επιχείρησης με στόχο την βέλτιστη κατανάλωση, δράση η οποία συνεχίστηκε και κατά το έτος αναφοράς και ευθυγραμμίζεται απόλυτα με τον στόχο της εταιρείας για μείωση της συνολικής ποσότητας ενέργειας που καταναλώνει.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής μας

GRI 2-23, 2-24, 304-1

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει ενσωματώσει στην επιχειρησιακή της λειτουργία τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που απορρέουν από την παραγωγή γαλακτοκομικών προϊόντων, αναπτύσσοντας συγκεκριμένη Περιβαλλοντική Πολιτική και εφαρμόζοντας πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο συμμορφώνεται με το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Μέσα από αυτό το οργανωμένο πλαίσιο, η εταιρεία διασφαλίζει ότι η παραγωγική της δραστηριότητα στοχεύει τόσο στην παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας όσο και στον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της υιοθέτησης κατάλληλων και υπεύθυνων μεθόδων παραγωγής.

Η περιβαλλοντική πολιτική της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στοχεύει:



Στην πλήρη συμμόρφωση με όλες τις σχετικές περιβαλλοντικές νομοθετικές απαιτήσεις.



Στην προστασία του περιβάλλοντος, περιλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης που προκύπτει από τις δραστηριότητες της εταιρείας.



Στη ρύθμιση και συνεχή βελτίωση των διαδικασιών παραγωγής και λοιπών δραστηριοτήτων, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε επίπεδα που δεν υπερβαίνουν εκείνα που αντιστοιχούν στην οικονομικά βιώσιμη εφαρμογή της βέλτιστης διαθέσιμης τεχνολογίας.



Στην συνεχή αναβάθμιση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και τη βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

Κατά την υλοποίηση των δραστηριοτήτων της, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. λειτουργεί βάσει συγκεκριμένων θεμελιωδών αρχών που αποτυπώνουν τη σταθερή της προσήλωση στην περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Κεντρικό στοιχείο της προσέγγισής της αποτελεί η ενεργή κινητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο τόσο τη συμμετοχή σε δράσεις περιβαλλοντικής βελτίωσης όσο και την καλλιέργεια ουσιαστικής περιβαλλοντικής συνείδησης σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής.

Ταυτόχρονα, η εταιρεία προβαίνει σε συστηματική αποτίμηση των περιβαλλοντικών επιδράσεων που συνδέονται με τη λειτουργία της, εξετάζοντας προηγούμενες, υφιστάμενες και δυνητικές μελλοντικές επιπτώσεις, ανεξαρτήτως εάν αυτές προκύπτουν υπό κανονικές ή έκτακτες συνθήκες. Στο πλαίσιο αυτό, θέτει σε τακτική βάση συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς στόχους και επιμέρους επιδιώξεις, τους οποίους παρακολουθεί και επικαιροποιεί μέσω του αντίστοιχου περιβαλλοντικού προγράμματος.

Ειδικότερα ως προς τη διαχείριση θεμάτων βιοποικιλότητας και χρήσεων γης, η παραγωγική εγκατάσταση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στον Λιμνότοπο Πολυκάστρου βρίσκεται εξ ολοκλήρου εντός θεσμοθετημένης βιομηχανικής ζώνης και εκτός ορίων προστατευόμενων περιοχών ή φυσικών οικοτόπων, χωρίς να έχει πραγματοποιηθεί νέα κατάληψη γης ή μετατροπή φυσικού περιβάλλοντος το 2024 (0 εκτάρια επηρεαζόμενου φυσικού οικοτόπου). Η πλησιέστερη προστατευόμενη περιοχή είναι το Natura 2000 GR1220003 «Δέλτα Αξιού-Λουδία-Αλιάκμονα» (Κατηγορία IUCN IV, Υγρότοπος Ramsar No 59), σε απόσταση περίπου 13 km, με την οποία η εγκατάσταση συνδέεται μόνο έμμεσα μέσω της κοινής υδρολογικής λεκάνης. Οι δυνητικές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα περιορίζονται σε ελεγχόμενες και αναστρέψιμες έμμεσες επιδράσεις, κυρίως σχετιζόμενες με την απόληψη και διάθεση υδάτων, τη θρεπτική φόρτιση και τη σημειακή όχληση από θόρυβο και μεταφορές, χωρίς καταγεγραμμένες μετρήσιμες επιπτώσεις σε είδη ή οικοτόπους, συμπεριλαμβανομένων ειδών του Κόκκινου Καταλόγου IUCN.

Τα επεξεργασμένα υγρά απόβλητα υποβάλλονται σε πλήρη βιολογική επεξεργασία (DAF και αερόβια στάδια) με συνεχή παρακολούθηση pH και COD και μηνιαίες αναλύσεις από διαπιστευμένο εργαστήριο, με τις μέσες τιμές εκροής για το 2024 (COD 85 mg/L, BOD₅ 28 mg/L, TSS 36 mg/L) να βρίσκονται σημαντικά κάτω από τα θεσμοθετημένα όρια ΑΕΠΟ και BAT-AEL, χωρίς περιστατικά μη επεξεργασμένης διάθεσης. Η εταιρεία λειτουργεί τέσσερις αδειοδοτημένες γεωτρήσεις εντός οικοπέδου, δεν ασκεί εξορυκτική δραστηριότητα και δεν εμπλέκεται σε εισαγωγή ή απελευθέρωση ζώντων οργανισμών. Παράλληλα, διατηρεί εντός των ορίων της εγκατάστασης διαμορφωμένες πράσινες ζώνες περίπου 12.000 m² με γηγενή βλάστηση, υπό ετήσια επίβλεψη γεωπόνων στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015, συμβάλλοντας θετικά στο μικροκλίμα και στη μείωση σκόνης και θορύβου, ενώ οι πρακτικές παρακολούθησης και διαχείρισης επανεξετάζονται ετησίως σύμφωνα με την ΑΕΠΟ και τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BREF Τροφίμων 2019).

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται και στην ενημέρωση των πελατών, με την παροχή ξεκάθαρων κατευθυντήριων οδηγιών για την ορθή, περιβαλλοντικά υπεύθυνη χρήση και τελική διαχείριση των συσκευασιών των προϊόντων. Παράλληλα, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. ενθαρρύνει συνεργάτες, προμηθευτές και εργολάβους να υιοθετούν πρακτικές αντίστοιχου επιπέδου περιβαλλοντικής απόδοσης, επιδιώκοντας μια διευρυμένη και συνεκτική προσέγγιση στην προστασία του περιβάλλοντος σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Η περιβαλλοντική πολιτική της εταιρείας είναι αναρτημένη στον επίσημο ιστότοπό της, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για διαφάνεια και λογοδοσία. Μέσω αυτής της δημοσιοποίησης επιδιώκεται η ενίσχυση σχέσεων εμπιστοσύνης με τις αρμόδιες αρχές, την τοπική κοινωνία, καθώς και με τους προμηθευτές και τους πελάτες, καλλιεργώντας ένα πλαίσιο ανοιχτής και υπεύθυνης επικοινωνίας.



ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Οι Επιδόσεις μας το 2024



Συνολική απασχόληση 562 εργαζομένων, εκ των οποίων οι 161 γυναίκες

Μηδενικά (0) θανατηφόρα ατυχήματα
Μηδενικά (0) σοβαρά ατυχήματα

Τρία (3) περιστατικά μικροτραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία

Μηδενικά (0) περιστατικά διακρίσεων

Μηδενικά (0) περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Μηδενικά (0) περιστατικά θανατηφόρων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία



Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς ή εθελοντικούς κώδικες αναφορικά με τη σήμανση των προϊόντων μας και τις επικοινωνίες μάρκετινγκ

Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας

Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς ή εθελοντικούς κώδικες αναφορικά με την ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων

Οι εργαζόμενοί μας

GRI 2-7, 2-30, 3-3, 405-1



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η διαχρονική της ανάπτυξη και η επιχειρηματική της ανθεκτικότητα στηρίζονται πρωτίστως στους ανθρώπους της. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα της λειτουργίας της εταιρείας και βασικό παράγοντα για τη διαμόρφωση μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ανταγωνιστικής επιχειρηματικής πορείας. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία δεσμεύεται να καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από σεβασμό, διαφάνεια, ίσες ευκαιρίες και έμπρακτη μέριμνα για την ευημερία των εργαζομένων.

Η εταιρεία υιοθετεί πρακτικές που διασφαλίζουν την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και την κάλυψη των σύγχρονων αναγκών των εργαζομένων, ενισχύοντας παράλληλα την αίσθηση ασφάλειας, συνεργασίας και συμμετοχής. Μέσα από τη συστηματική εφαρμογή πολιτικών που προάγουν τη δίκαιη μεταχείριση και τη δημιουργία συνθηκών αξιοπρεπούς εργασίας, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. επιδιώκει να ενδυναμώνει την αφοσίωση και τη μακροχρόνια δέσμευση των ανθρώπων της.

Κατά το έτος αναφοράς 2024, το ανθρώπινο δυναμικό της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αριθμούσε συνολικά 562 εργαζομένους, εκ των οποίων οι 401 ήταν άνδρες και οι 161 γυναίκες, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη συμμετοχή διαφορετικών φύλων στο σύνολο των λειτουργιών της εταιρείας. Η συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων (560 άτομα) απασχολούνταν με καθεστώς μόνιμης εργασίας, ενώ μόνο 2 εργαζόμενοι είχαν προσωρινή, εποχική απασχόληση. Τέλος, 560 εργαζόμενοι απασχολούνταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης και 2 με καθεστώς μερικής απασχόλησης, ενώ δεν καταγράφηκαν εργαζόμενοι που να ανήκουν σε μειονοτικές ή ευάλωτες ομάδες.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στο γεγονός ότι στην εταιρεία δεν απασχολούνται εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες εργασίας. Η πρακτική αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερή προσήλωση της εταιρείας στη δημιουργία ενός αξιόπιστου και προβλέψιμου εργασιακού πλαισίου, το οποίο ενισχύει το αίσθημα ασφάλειας και εμπιστοσύνης μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων. Επιπλέον, το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού καλύπτεται από επιχειρησιακή συλλογική συμβάση εργασίας, γεγονός που ενδυναμώνει τη θετική εργασιακή κουλτούρα και επιβεβαιώνει τη δέσμευση της εταιρείας στον κοινωνικό διάλογο και στη θεσμική προστασία των εργαζομένων.

Η εταιρεία επενδύει συστηματικά στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την υγεία και την ασφάλεια, τη συνεργασία και την επαγγελματική ανάπτυξη. Η ενίσχυση των δεξιοτήτων, η καλλιέργεια νέων γνώσεων και η προσαρμογή στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς αποτελούν βασικές προτεραιότητες, με στόχο τη διατήρηση ενός δυναμικού, καταρτισμένου και ευέλικτου ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, η εταιρεία επιδιώκει να ενσωματώνει σύγχρονες πρακτικές διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, λαμβάνοντας υπόψη τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις αλλαγές στον τρόπο εργασίας.

Σε ό,τι αφορά τη διαφορετικότητα και την ένταξη, η εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης, διασφαλίζοντας ότι όλες οι πολιτικές και διαδικασίες της εφαρμόζονται με αντικειμενικότητα και σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Συνολικά, η στρατηγική της εταιρείας για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζει στη διατήρηση ενός σταθερού, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να εξελισσονται, να συνεισφέρουν ουσιαστικά και να αισθάνονται ότι αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της πορείας και των αξιών της εταιρείας. Η επένδυση στους ανθρώπους αποτελεί για την ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. μακροπρόθεσμη επιλογή και βασικό μοχλό ανάπτυξης.

Σύνθεση ανθρώπινου δυναμικού	2024
ΜΟΝΙΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	560
Άνδρες	400
Γυναίκες	160
ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	2
Άνδρες	1
Γυναίκες	1
ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	560
Άνδρες	400
Γυναίκες	160
ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	2
Άνδρες	1
Γυναίκες	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΔΡΩΝ	401
ΣΥΝΟΛΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	161
ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	562

Η εταιρεία εδρεύει στον Λιμνότοπο Κιλκίς και διαθέτει τρία υποκαταστήματα, που λειτουργούν στο Μαρκόπουλο Αττικής, στο Άλωρο Πέλλας και στο Καλαμπάκι Δράμας. Λαμβάνοντας υπόψη τη γεωγραφική κατανομή των εγκαταστάσεών της, παρουσιάζεται στη συνέχεια η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανά περιοχή δραστηριότητας και φύλο.



Γεωγραφική κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2024	Μόνιμοι εργαζόμενοι	Άνδρες	Γυναίκες	Προσωρινοί εργαζόμενοι	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο ανθρώπινου δυναμικού ανά περιοχή
Κιλκίς	516	367	149	2	1	1	518
Αθήνα	30	20	10	-	-	-	30
Πέλλα	9	9	-	-	-	-	9
Δράμα	5	4	1	-	-	-	5

Προσλήψεις & Αποχωρήσεις Εργαζομένων

GRI 3-3, 401-1

Το 2024 ο συνολικός αριθμός των προσλήψεων ανήλθε σε 117 εργαζομένους, ενώ αντίστοιχα 95 εργαζόμενοι αποχώρησαν από την εταιρεία. Το υψηλότερο ποσοστό των νέων προσλήψεων (38,79%) αφορά εργαζομένους ηλικίας κάτω των 30 ετών, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό αποχωρήσεων (37,63%) εντοπίζεται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών, με το μεγαλύτερο μέρος τόσο των προσλήψεων όσο και των αποχωρήσεων, να αφορά άνδρες εργαζομένους.



Προσλήψεις εργαζομένων ανά φύλο (2024)

Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο	
Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
80	68,10%	37	31,90%	117	100

Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά φύλο (2024)

Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο	
Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
69	73,12%	26	26,88%	95	100%

Προσλήψεις εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα (2024)

< 30		30 – 50		> 50	
Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
46	38,79%	41	35,35%	30	25,86%

Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα (2024)

< 30		30 – 50		> 50	
Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
34	35,48%	36	37,63%	25	26,88%

Προσλήψεις εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή (2024)

Κιλκίς		Αθήνα		Πέλλα		Δράμα	
Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
109	93,10%	5	4,31%	0	0	3	2,59%

Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή (2024)

Κιλκίς		Αθήνα		Πέλλα		Δράμα	
Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%	Αριθμός	%
90	94,62%	3	3,23%	0	0	2	2,15%

Παροχές προς τους εργαζομένους μας

GRI 3-3, 401-2, 401-3



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η επιτυχία της στηρίζεται στο ανθρώπινο δυναμικό της. Με αυτό το δεδομένο, η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον που υποστηρίζει τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους. Το πλαίσιο παροχών που εφαρμόζεται έχει σχεδιαστεί ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εργαζομένων και να διασφαλίζει ίση πρόσβαση σε όλα τα μέλη του προσωπικού, ανεξαρτήτως τύπου απασχόλησης.

Κατά το έτος αναφοράς, οι παροχές περιλάμβαναν:



Μετακίνηση από και προς τον χώρο εργασίας, με παροχή μεταφορικών μέσων για τους εργαζομένους



Διατακτικές σίτισης



Προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ενίσχυση της επαγγελματικής εξέλιξης.

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι πλήρους, μερικής ή προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν ισότιμα δικαιώματα και παροχές, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων, ενώ, η εταιρεία έχει θέσει ως στόχο την επέκταση της υγειονομικής κάλυψης σε όλους τους εργαζόμενους. Κατά το 2024, 18 εργαζόμενοι έκαναν χρήση των αδειών μητρότητας ή πατρότητας, εκ των οποίων 5 ήταν γυναίκες. Μετά την ολοκλήρωση της άδειας, 18 εργαζόμενοι επέστρεψαν στην εργασία για τουλάχιστον 12 μήνες, εκ των οποίων 5 ήταν γυναίκες. Τα δεδομένα αυτά υπογραμμίζουν τη δέσμευση της εταιρείας στη διατήρηση της συνέχειας στην απασχόληση και στην υποστήριξη των νέων γονέων.



Πολιτικές Αποδοχών

GRI 2-19, 2-23



Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., οι πολιτικές αποδοχών θεωρούνται κρίσιμο εργαλείο για τη διατήρηση ενός δίκαιου και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές αμοιβών που είναι σύγχρονες, βιώσιμες και στοχεύουν στην ενίσχυση της προσέλκυσης, της δέσμευσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων. Παράλληλα, αυτές οι πολιτικές συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και στη στρατηγική σταθερότητα της εταιρείας.

Οι πολιτικές αποδοχών σχεδιάζονται ώστε να υποστηρίζουν τους στρατηγικούς στόχους της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. και να προάγουν την εταιρική υπευθυνότητα. Βασίζονται σε θεμελιώδεις αρχές που εξασφαλίζουν τη δικαιοσύνη, την ισότητα, τη σύνδεση με την απόδοση και την ανταγωνιστικότητα στο εργασιακό πλαίσιο.

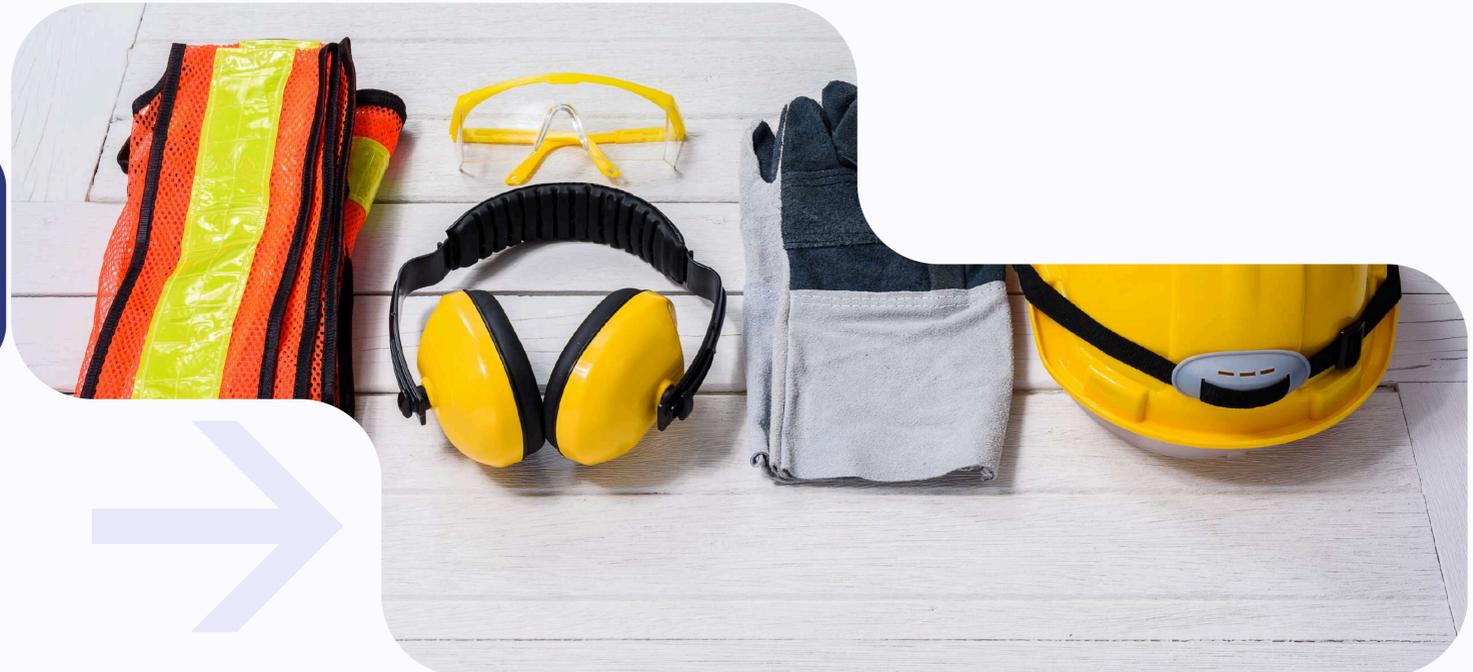
Η καταβολή των αποδοχών και οι λοιποί όροι εργασίας καθορίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας, τον εσωτερικό κανονισμό της εταιρείας και τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, ενώ κατ' ελάχιστο εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα από την εργατική νομοθεσία. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην εξασφάλιση δίκαιων αμοιβών και αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους τους εργαζόμενους, με χρήση αντικειμενικών κριτηρίων και δεικτών αξιολόγησης.

Το σύστημα αμοιβών της εταιρείας διασφαλίζει ίσες αμοιβές για εργασία ίσης αξίας, χωρίς διακρίσεις που σχετίζονται με φύλο, ηλικία, εθνικότητα ή άλλα χαρακτηριστικά. Η αξιολόγηση των εργαζομένων βασίζεται στις ευθύνες και αρμοδιότητες της κάθε θέσης, στο μορφωτικό υπόβαθρο, στην εργασιακή εμπειρία και στην επίτευξη στόχων και αποτελεσμάτων.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Παροχών παρακολουθεί τις πολιτικές αποδοχών, αξιολογεί την αποτελεσματικότητά τους και προσαρμόζει τις διαδικασίες ανάλογα με τις εξελίξεις στον κλάδο και τις τάσεις της αγοράς εργασίας. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται ότι το σύστημα αμοιβών παραμένει ανταγωνιστικό, δίκαιο και σύμφωνο με τις νομικές απαιτήσεις, καλύπτοντας τις ανάγκες του προσωπικού και υποστηρίζοντας τη στρατηγική ανάπτυξη της εταιρείας.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

GRI 2-24, 3-3, 403-3, 403-6,
403-7, 403-9, 403-10



Η δέσμευση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού της αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα και αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής κουλτούρας και στρατηγικής. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον δεν είναι μόνο υποχρέωση, αλλά και κρίσιμος παράγοντας για τη λειτουργικότητα, την παραγωγικότητα και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία εφαρμόζει στρατηγικές και διαδικασίες που στοχεύουν στην πρόληψη των κινδύνων, την προστασία των εργαζομένων και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των εργασιών.

Η εταιρεία διασφαλίζει ότι τόσο οι μόνιμοι εργαζόμενοι όσο και οι ανεξάρτητοι συνεργάτες που δραστηριοποιούνται στους χώρους της εργάζονται σε συνθήκες που περιορίζουν στο ελάχιστο την έκθεση σε κινδύνους τραυματισμού ή επαγγελματικής ασθένειας. Οι πρακτικές που εφαρμόζονται συνάδουν με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας, καθώς και με εθνικά και διεθνή πρότυπα υγείας και ασφάλειας, ενώ ταυτόχρονα προσαρμόζονται στις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε τμήματος και διαδικασίας παραγωγής.

Η πρόληψη αποτελεί τον κύριο άξονα της στρατηγικής μας για την ασφάλεια. Η εταιρεία πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις κινδύνου, με σκοπό να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται εγκαίρως πιθανοί κίνδυνοι. Παράλληλα, εφαρμόζονται σύγχρονες πρακτικές και χρησιμοποιείται προηγμένος εξοπλισμός που μειώνει τα πιθανά ατυχήματα και ενισχύει την ασφάλεια στις καθημερινές εργασίες και στη διαδικασία παραγωγής.

Η συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής υγείας και ασφάλειας. Όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε προγράμματα ενημέρωσης για τις υποχρεώσεις τους, ενώ η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες, οι κανονισμοί και τα πρωτόκολλα υγείας και ασφάλειας είναι κατανοητά και εφαρμόσιμα από όλους. Κάθε χρόνο, οι δράσεις και οι πρωτοβουλίες σχεδιάζονται με βάση τις ανάγκες των διαφορετικών τμημάτων και μονάδων παραγωγής, αξιοποιώντας δεδομένα από τακτικές μετρήσεις, δείκτες και αναλύσεις κινδύνου, ώστε να υπάρχει συνεχής βελτίωση και προσαρμογή των πρακτικών.

Η εταιρεία επενδύει σημαντικά στην υγειονομική υποστήριξη των εργαζομένων της. Παρέχονται δωρεάν ιατρικές εξετάσεις και πρόσβαση σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, ενώ ο ιατρός εργασίας έχει τη δυνατότητα να εξετάζει τους εργαζόμενους κάθε 15 ημέρες όταν κρίνεται αναγκαίο. Επιπλέον, οι χώροι εργασίας διαθέτουν μεγάλο αριθμό φαρμακείων και σταθμών πρώτων βοηθειών, παρέχοντας άμεση πρόσβαση σε φάρμακα, αναλώσιμα και ιατρικό εξοπλισμό, γεγονός που μειώνει σημαντικά τους χρόνους ανταπόκρισης σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Η διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας ενσωματώνεται στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας, με σκοπό την προστασία των εργαζομένων και τη διατήρηση της παραγωγικότητας. Οι ελεγκτικές διαδικασίες, οι τακτικές αξιολογήσεις και η χρήση εξοπλισμού υψηλής τεχνολογίας αποτελούν συστατικά ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, που είναι πλήρως εναρμονισμένο με τη νομοθεσία και προσαρμόσιμο στις εξελισσόμενες ανάγκες της αγοράς.

Συνολικά, οι στρατηγικές υγείας και ασφάλειας της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. περιλαμβάνουν:

- Συνεχή παρακολούθηση των κινδύνων και τακτικούς ελέγχους στους χώρους εργασίας
- Προληπτικές δράσεις για την αποφυγή ατυχημάτων
- Εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων για τα μέτρα προστασίας
- Πρόσβαση σε ιατρική φροντίδα και συμβουλευτικές υπηρεσίες
- Εγκατάσταση και συντήρηση φαρμακείων και σταθμών πρώτων βοηθειών σε όλους τους χώρους εργασίας
- Χρήση τεχνολογιών και εξοπλισμού που ενισχύουν την ασφάλεια σε καθημερινές δραστηριότητες και παραγωγή.

Με αυτές τις πρακτικές, η εταιρεία διασφαλίζει ένα ασφαλές και υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας, όπου η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων αποτελεί βασικό παράγοντα της επιχειρησιακής στρατηγικής και της μακροπρόθεσμης ανάπτυξης της εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια του 2024, στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. σημειώθηκαν:

Για το σύνολο των εργαζομένων:

- Μηδενικά (0) θανατηφόρα ατυχήματα/τραυματισμοί
- Μηδενικά (0) σοβαρά ατυχήματα/τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία
- Τρία (3) περιστατικά μικροτραυματισμών στο χώρο παραγωγής που σχετίζονται με την εργασία
- Μηδενικά (0) περιστατικά θανατηφόρων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία.

Για το σύνολο των εργαζομένων που δεν είναι υπάλληλοι αλλά εξωτερικοί συνεργάτες:

- Μηδενικά (0) θανατηφόρα ατυχήματα/τραυματισμοί
- Μηδενικά (0) σοβαρά ατυχήματα/τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία
- Μηδενικά (0) περιστατικά τραυματισμών
- Μηδενικά (0) περιστατικά ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία
- Μηδενικά (0) περιστατικά θανατηφόρων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία.



WORK SAFETY

Ισότητα και Συμπερίληψη στον Εργασιακό Χώρο

GRI 3-3, 406-1



Από την ίδρυσή της, η εταιρεία έχει θέσει ως θεμέλιο της λειτουργίας της τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη δικαιοσύνη και την ισότητα. Σήμερα, η δέσμευση αυτή εκφράζεται μέσα από στοχευμένες στρατηγικές που ενισχύουν τη συνεργασία και τη συνοχή των ομάδων, αξιοποιούν τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν ότι οι προσωπικές δυνατότητες κάθε ατόμου γίνονται σεβαστές και αξιοποιούνται πλήρως.

Η εταιρεία δημιουργεί συνθήκες όπου όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται αποδεκτοί και ενδυναμωμένοι, ενώ η μοναδικότητα κάθε ατόμου αναγνωρίζεται ως πλεονέκτημα για την ομάδα και την εταιρεία συνολικά. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, εφαρμόζονται διαδικασίες και πρακτικές που αποτρέπουν διακρίσεις, προάγουν ίσες ευκαιρίες και ενισχύουν τη συμμετοχή όλων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και στην επαγγελματική ανάπτυξη.

Κατά την περίοδο αναφοράς, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. κατέγραψε μηδενικά περιστατικά διακρίσεων και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, γεγονός που επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα των πρακτικών της και την κουλτούρα σεβασμού που έχει εδραιωθεί στον οργανισμό. Το αποτέλεσμα αυτό υπογραμμίζει τη δέσμευση της εταιρείας για τη διατήρηση ενός δίκαιου, ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Παράλληλα, η εταιρεία ενισχύει την ισότητα και τη συμπερίληψη μέσω προγραμμάτων επαγγελματικής ανάπτυξης, συμμετοχής σε ομαδικές δράσεις και εκπαίδευσης που στοχεύει στην ευαισθητοποίηση για τις αξίες της διαφορετικότητας. Η εταιρεία διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να συνεισφέρει ενεργά και να εξελιχθεί επαγγελματικά, με γνώμονα την εταιρική υπευθυνότητα και την ενίσχυση της απόδοσης. Με αυτές τις δράσεις, η εταιρεία συνεχίζει να δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον όπου η ισότητα και η συμπερίληψη είναι στρατηγικοί πυλώνες και η προστασία των δικαιωμάτων κάθε εργαζομένου διασφαλίζεται σε καθημερινή βάση.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Κοινωνική Προσφορά

GRI 2-28

Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., η κοινωνική υπευθυνότητα αποτελεί βασικό άξονα της εταιρικής φιλοσοφίας, γι' αυτό και η εταιρεία αναπτύσσει πολυδιάστατες δράσεις στήριξης των τοπικών κοινοτήτων μέσω δωρεών, προσφορών και συνεργασιών. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα μπορεί να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης της περιοχής όπου δραστηριοποιείται.

Με σταθερή αίσθηση ευθύνης και προσφοράς, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στηρίζει τον Δήμο στον οποίο εδρεύει, συμμετέχοντας σε πρωτοβουλίες και δράσεις που ενισχύουν την ποιότητα ζωής, την κοινωνική συνοχή και την τοπική ανάπτυξη. Κατά το 2024, η εταιρεία συνέχισε να ενισχύει φορείς και δομές πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αναγνωρίζοντας τη σημασία της πρόσβασης σε ποιοτική εκπαίδευση για το μέλλον των νέων της περιοχής. Παράλληλα, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. υποστήριξε τις τοπικές αρχές ασφαλείας, πολιτιστικούς συλλόγους και αθλητικά σωματεία, ενισχύοντας την αλληλεγγύη, τη συμμετοχή σε συλλογικές δραστηριότητες και την προώθηση της υγιούς άθλησης.

Ενδεικτικά, η εταιρεία παρείχε στην τοπική ποδοσφαιρική ομάδα την ετήσια αθλητική της περιβολή, ενώ αντίστοιχη στήριξη προσέφερε σε σωματεία στίβου και πολεμικών τεχνών της περιοχής, ενισχύοντας τη συμμετοχή των νέων σε αθλητικές δραστηριότητες και τη διαμόρφωση θετικής κουλτούρας ομάδας. Η συνεχής παρουσία και υποστήριξη των τοπικών φορέων αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. και εκφράζει έμπρακτα τη δέσμευση για κοινωνική υπευθυνότητα και βιώσιμη ανάπτυξη σε κοινωνικό επίπεδο.

Πέραν των δωρεών και προσφορών που ενισχύουν τις κοινωνικές δομές και καλύπτουν ανάγκες των τοπικών πληθυσμών, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. δεν συμμετείχε κατά το 2024 σε επαγγελματικές ενώσεις, άλλες συλλογικότητες ή σε εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς κοινωνικής στήριξης. Παρ' όλα αυτά, παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις στον κλάδο, αξιολογεί ευκαιρίες συνεργασιών και επενδύσεων σε πρωτοβουλίες που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες της βιώσιμης ανάπτυξης, με στόχο τη μελλοντική ενίσχυση της κοινωνικής υπευθυνότητας.

Με τον τρόπο αυτό, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. διατηρεί τη δέσμευσή της να συμβάλλει ενεργά στην ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων, συνδυάζοντας τη συνεπή επιχειρηματική παρουσία με δράσεις που προάγουν την εκπαίδευση, τον αθλητισμό, τον πολιτισμό και τη συνολική κοινωνική συνοχή.



Ασφάλεια και υψηλή ποιότητα προϊόντων

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 416-1, 416-2



Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., η διασφάλιση της ασφάλειας και της ποιότητας των προϊόντων αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα. Η δέσμευσή μας είναι να προσφέρουμε προϊόντα που πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας, διασφαλίζοντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και ενισχύοντας τη φήμη της εταιρείας μας. Η προσέγγιση αυτή βασίζεται στην ολιστική διαχείριση της παραγωγής, η οποία ξεκινά από την επιλογή και παρακολούθηση της πρώτης ύλης και εκτείνεται σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας.

Από τα πρώτα χρόνια της δραστηριοποίησής της στον κλάδο της γαλακτοβιομηχανίας, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνώρισε ότι η ποιότητα των προϊόντων εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την ποιότητα του γάλακτος. Στη δεκαετία του 1980, η εταιρεία υπήρξε πρωτοπόρος στην Ελλάδα στην αναβάθμιση της ποιότητας του γάλακτος σε επίπεδο παραγωγού, παρέχοντας εξοπλισμό και τεχνογνωσία σε 3.500 παραγωγούς πρόβειου, γίδινου και αγελαδινού γάλακτος με αυτόματες δεξαμενές ψύξης.

Σήμερα, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. εφαρμόζει ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης ποιότητας σε όλα τα στάδια παραγωγής. Η επιλογή των προμηθευτών γίνεται με αυστηρά κριτήρια, εξασφαλίζοντας ότι κάθε συνεργάτης πληροί τα πρότυπα που έχουμε θέσει. Οι πρώτες ύλες ελέγχονται εντατικά πριν την είσοδό τους στην παραγωγική διαδικασία, ενώ οι γραμμές παραγωγής παρακολουθούνται συνεχώς για την τήρηση των προτύπων υγιεινής και ασφάλειας. Κάθε προϊόν που φτάνει στον καταναλωτή ελέγχεται για την ποιότητα, τη σύσταση και την ασφάλειά του, μέσω προληπτικών και τακτικών ελέγχων, εξασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. υιοθετεί επίσης καινοτόμες τεχνολογίες ελέγχου και σύγχρονο εξοπλισμό παρακολούθησης, προκειμένου να μειωθούν στο ελάχιστο οι κίνδυνοι απόκλισης στην ποιότητα και να ενισχυθεί η παραγωγική αποτελεσματικότητα. Η συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού, σε συνδυασμό με αυστηρές διαδικασίες πιστοποίησης, διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος κατανοεί και εφαρμόζει με συνέπεια τα πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας.

Παράλληλα, η εταιρεία επενδύει στην παρακολούθηση των διεθνών εξελίξεων στον τομέα της ασφάλειας τροφίμων, ενσωματώνοντας τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου και προσαρμόζοντας τις διαδικασίες παραγωγής της στις νέες απαιτήσεις της αγοράς. Μέσω τακτικών επιθεωρήσεων, αναλύσεων κινδύνου και συνεχούς αξιολόγησης των συστημάτων διαχείρισης ποιότητας, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. διασφαλίζει ότι κάθε προϊόν που φέρει το όνομά της αντιπροσωπεύει την υψηλότερη δυνατή ποιότητα και ασφάλεια.



Ειδικότερα:

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. εξοπλίζει κάθε κτηνοτροφική μονάδα με αυτόψυκτη δεξαμενή άμεσης ψύξης του γάλακτος, ώστε να προστατεύονται τα πολύτιμα θρεπτικά συστατικά του και να διατηρείται σε χαμηλή θερμοκρασία από τη στιγμή της άλμεξης έως την στιγμή της παραλαβής του στο εργοστάσιο.

Εφαρμόζει σημαντικές πρωτοβουλίες αναβάθμισης των κτηνοτροφικών μονάδων της Ζώνης Γάλακτος της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας και της υγιεινής του γάλακτος, μέσω δράσεων όπως η διαρκής εκπαίδευση των κτηνοτρόφων, η ζωοτεχνική υποστήριξη της κάθε μονάδας και η καλλιέργεια ντόπιων μη-μεταλλαγμένων κτηνοτροφικών φυτών για τη διατροφή των ζώων.

Κατά το στάδιο της παραλαβής του στο εργοστάσιο, το γάλα υπόκειται σε διεξοδικούς εργαστηριακούς ελέγχους, οι οποίοι διενεργούνται στο εξειδικευμένο εργαστήριο του νωπού γάλακτος, και στη συνέχεια τυποποιείται και προωθείται για περαιτέρω επεξεργασία.

Περαιτέρω, διεξαγωγή τακτικών ελέγχων στα αναγνωρισμένα εργαστήρια αυτοελέγχου της εταιρείας από εξειδικευμένους επιστήμονες, με τη χρήση υπερσύγχρονου εξοπλισμού και πρότυπων μεθόδων ανάλυσης. Λειτουργία διακριτών εργαστηρίων για τους ελέγχους του νωπού γάλακτος, των ενδιάμεσων και των τελικών προϊόντων. Επιπλέον, συνεργασία της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. και με εξωτερικά εργαστήρια τα οποία είναι διαπιστευμένα κατά το πρότυπο ISO 17025.

Η εταιρεία διατηρεί 5 πλήρως εξοπλισμένους περιφερειακούς σταθμούς συλλογής γάλακτος, σε κομβικά σημεία της ζώνης γάλακτος. Οι σταθμοί αυτοί είναι στελεχωμένοι με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό, όπως κτηνιάτρους και γεωπόνους οι οποίοι πραγματοποιούν καθημερινούς ελέγχους της ποιότητας του γάλακτος του κάθε παραγωγού. Αναλυτικότερα, των αρμοδιοτήτων τους άπτονται:

1. Η διαρκής παρακολούθηση της διατροφής και της υγείας των ζώων
2. Ο καθημερινός έλεγχος του γάλακτος της κάθε κτηνοτροφικής μονάδας &
3. Η παροχή συμβουλευτικής και εκπαίδευσης στους κτηνοτρόφους-παραγωγούς σε θέματα ορθής διαχείρισης του ζωικού τους κεφαλαίου.

Ως αποτέλεσμα της υπεύθυνης αντιμετώπισης του ζητήματος της ασφάλειας και της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων, κατά τη διάρκεια του 2024 καταγράφηκαν:

- Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που να οδήγησαν σε πρόστιμο ή ποινή
- Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που να οδήγησαν σε προειδοποίηση
- Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με εθελοντικούς κώδικες.

Ακόμη, δεν έχουν εντοπιστεί περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με την ασφάλεια και την ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων, εξετάζοντας περιόδους που προηγούνται της περιόδου αναφοράς.

Τέλος, το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και Υγιεινής παραγωγής προϊόντων που διαθέτει και εφαρμόζει η εταιρεία μας φέρει πιστοποίηση από τα αυστηρότερα και ευρέως διαδεδομένα, διεθνή πρότυπα:

- ISO 22000:2018
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- BRC (British Retail Consortium Global Standard - Higher Level)
- IFS (International Food Standard - Higher Level).

Καθώς και τα πρότυπα:

- AGROCERT (για Π.Ο.Π. προϊόντα)
- BIO HELLAS (για Βιολογικά προϊόντα)
- V-LABEL (για προϊόντα κατάλληλα για χορτοφάγους και Vegan).

Σήμανση προϊόντων και υπεύθυνο μάρκετινγκ

GRI 417-1, 417-2, 417-3



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει θέσει ως θεμελιώδη στόχο την παροχή προϊόντων που συνδυάζουν υψηλή ποιότητα και ασφάλεια, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ότι οι καταναλωτές λαμβάνουν σαφή, ακριβή και πλήρη πληροφόρηση. Μέσα από την υπεύθυνη σήμανση των προϊόντων, η εταιρεία προάγει τη διαφάνεια και ενισχύει την αξιοπιστία της, δίνοντας τη δυνατότητα στους καταναλωτές να επιλέγουν με γνώση και εμπιστοσύνη.

Παράλληλα, οι πρακτικές μάρκετινγκ της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στηρίζονται σε δεοντολογικές αρχές, αποφεύγοντας υπερβολικούς ή παραπλανητικούς ισχυρισμούς και εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα ηθικής. Η εταιρεία ενισχύει με αυτόν τον τρόπο τη φήμη της και την εμπιστοσύνη που τρέφει το κοινό απέναντί της.

Το σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και Υγιεινής παραγωγής της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. εφαρμόζεται σε κάθε στάδιο, από την παραλαβή των πρώτων υλών έως τα τελικά προϊόντα, εξασφαλίζοντας ότι η σήμανση αντικατοπτρίζει με ακρίβεια την πραγματική σύνθεση, την προέλευση και τις ιδιότητες κάθε προϊόντος. Οι συνεχείς έλεγχοι και οι διαδικασίες αυτοελέγχου αποτρέπουν οποιαδήποτε αμφισβήτηση σχετικά με την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων.

Η υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. ενδυναμώνει τη σχέση με το καταναλωτικό κοινό, δημιουργώντας ένα σταθερό πλαίσιο εμπιστοσύνης που προάγει τη μακροπρόθεσμη δέσμευση των πελατών και υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας.

Πιο συγκεκριμένα, κάθε προϊόν μας φέρει ετικέτα στην οποία, μεταξύ άλλων χρήσιμων στοιχείων, αναγράφονται:

- Η προέλευση του πρωταρχικού συστατικού του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας
- Το σύνολο των συστατικών του προϊόντος σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της αγοράς. Φυσικά, οι τιμές που χρησιμοποιούνται στη δήλωση θρεπτικών συστατικών είναι οι σταθμισμένες μέσες τιμές που προκύπτουν από δεδομένα που λαμβάνονται από ειδικές αναλύσεις των προϊόντων μας και τα οποία είναι αντιπροσωπευτικά του προϊόντος που επισημαίνεται κάθε φορά

- Αναλυτικές οδηγίες διατήρησης του προϊόντος τόσο σφραγισμένου όσο και μετά το άνοιγμα της σφραγισμένης συσκευασίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας
- Σαφείς οδηγίες ανακύκλωσης και απόρριψης των υλικών συσκευασίας κάθε προϊόντος, συνοδευόμενες από τους βέλτιστους αριθμούς ανακύκλωσης, σε συμφωνία με την ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Πληροφορίες για ανακυκλώσιμα υλικά ιδιαίτερων χαρακτηριστικών, όπως επίσης και καθοδήγηση για τη μείωση της χρήσης πλαστικού σε ειδικές συσκευασίες.

Κατά τη διάρκεια του 2024, και καθώς το σύνολο των προϊόντων μας καλύπτεται από διαδικασίες αξιολόγησης για τη συμμόρφωσή τους σχετικά με τις απαιτήσεις επισήμανσης εγκεκριμένων πληροφοριών στην ετικέτα τους, προέκυψαν:

- Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς ή και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν την πληροφόρηση και τη σήμανση των προϊόντων μας
- Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που να οδήγησαν σε πρόστιμο, ποινή/αναφορά ή προειδοποίηση.

Επίσης, δεν έχουν εντοπιστεί περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με την πληροφόρηση και τη σήμανση των προϊόντων μας, εξετάζοντας περιόδους που προηγούνται της περιόδου αναφοράς.

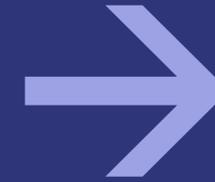
Κατά τη διάρκεια του ίδιου έτους και καθώς η εταιρεία μας συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς που διέπουν τη σήμανση προϊόντων και το μάρκετινγκ, είχαμε:

- Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς ή και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένων της διαφήμισης και των ενεργειών προώθησης των προϊόντων
- Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που να οδήγησαν σε πρόστιμο, ποινή/αναφορά ή προειδοποίηση.

Επιπλέον, δεν έχουν εντοπιστεί περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένων της διαφήμισης και των ενεργειών προώθησης των προϊόντων, εξετάζοντας περιόδους που προηγούνται της περιόδου αναφοράς.

Συμπερασματικά, τα προϊόντα μας παράγονται κάτω από τις αυστηρότερες συνθήκες υγιεινής, με το επίπεδο υγιεινής στους χώρους παραγωγής και συσκευασίας να είναι πολύ υψηλό και σύμφωνο με τις πιο αυστηρές προδιαγραφές της εφαρμογής πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων.





ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Οι Επιδόσεις μας το 2024



Καμία καταγγελία περί παραβίασης της νομοθεσίας για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

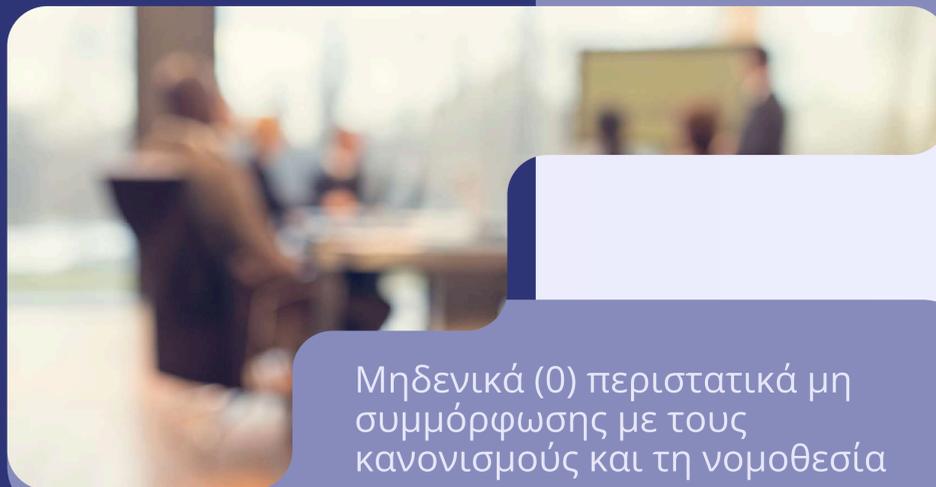
Μηδενικά (0) περιστατικά διαρροής, κλοπής ή απώλειας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Μηδενικά (0) περιστατικά διαφθοράς

Μηδενικά (0) περιστατικά δωροδοκίας

Μηδενικά (0) περιστατικά αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς

Μηδενικά (0) περιστατικά παραβίασης της αντι-μονοπωλιακής νομοθεσίας



Μηδενικά (0) περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία



Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής και της καθημερινής λειτουργίας της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., καθώς συνδέεται άμεσα με τη μακροχρόνια βιωσιμότητα, την αξιοπιστία και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η εταιρεία υιοθετεί ένα πλαίσιο αρχών και πρακτικών που προάγουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνετή λήψη αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι η επιχειρηματική της δραστηριότητα ασκείται με υπευθυνότητα και σεβασμό προς την κοινωνία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους της.

Η προσέγγιση της εταιρείας στην εταιρική διακυβέρνηση βασίζεται στην ηθική ακεραιότητα και στη συνεπή εφαρμογή κανόνων που διέπουν όλες τις λειτουργίες της. Η διοίκηση και τα στελέχη της εταιρείας λειτουργούν με γνώμονα τη συμμόρφωση προς το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αλλά και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών που ενισχύουν την εμπιστοσύνη και τη φήμη της εταιρείας στην αγορά. Παράλληλα, καλλιεργείται μια οργανωσιακή κουλτούρα υπευθυνότητας, όπου η ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά και ο σεβασμός στις αξίες της εταιρείας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής εργασίας.

Οργανωτική Δομή και Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης

GRI 2-9, GRI 2-10, 2-12, 2-13, 2-15, 2-17, 2-18, 2-20, 2-25, 405-1



Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. και φέρει τη συνολική ευθύνη για τον στρατηγικό προσανατολισμό, την εποπτεία της λειτουργίας και τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξής της. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση πολιτικών, στην παρακολούθηση της υλοποίησης της στρατηγικής και στη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη διοίκηση, τη διαχείριση των πόρων και την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της εταιρείας. Όλα τα σημαντικά ζητήματα που ανακύπτουν στη λειτουργία της εταιρείας εξετάζονται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας συλλογική κρίση και τεκμηριωμένες αποφάσεις.

Η σύνθεση και το μέγεθος του Διοικητικού Συμβουλίου αντανακλούν τον οικογενειακό χαρακτήρα της εταιρείας και είναι προσαρμοσμένα στις ανάγκες και το εύρος των δραστηριοτήτων της. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από τρία εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων το ένα ασκεί καθήκοντα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, το δεύτερο καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου και το τρίτο συμμετέχει ενεργά στη διοίκηση της εταιρείας. Η παρουσία γυναίκας στο Διοικητικό Συμβούλιο επιβεβαιώνει τη δέσμευση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. για την προώθηση της ισότητας και την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης, στοιχείο που συνδέεται άμεσα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής υπευθυνότητας. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και η κατανομή των μελών του ανά ηλικιακή ομάδα κατά την 31/12/2024 είναι η ακόλουθη:

Όνοματεπώνυμο	Θέση	Ηλικία	Φύλο
Νικόλαος Κολιός	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	> 50	Άνδρας
Ευθύμιος Κωστόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος	> 50	Άνδρας
Μαίρη Κολιού	Αναπληρώτρια, Διευθύνουσα Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	> 50	Γυναίκα

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος εκτελεί παράλληλα και τα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου, έχει κεντρικό ρόλο στη λειτουργία του οργάνου. Μεριμνά για τον καθορισμό της ημερήσιας διάταξης, την ομαλή οργάνωση των εργασιών και την αποτελεσματική διεξαγωγή των συνεδριάσεων, διασφαλίζοντας ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν έγκαιρη, επαρκή και αξιόπιστη πληροφόρηση. Παράλληλα, φροντίζει για την ανοιχτή και διαφανή επικοινωνία με τους μετόχους, με στόχο τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των συμφερόντων.

Στο πλαίσιο της εποπτικής του αρμοδιότητας, το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί ζητήματα που ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και τη βιωσιμότητα της εταιρείας, εξετάζοντας σε τακτική βάση τη δυνατότητα της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. να συνεχίσει απρόσκοπτα τη δραστηριότητά της. Στο πλαίσιο αυτό, στις ετήσιες και ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις αξιολογούνται τυχόν γεγονότα ή συνθήκες που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις ή ουσιώδεις αβεβαιότητες. Παράλληλα, ζητήματα ή παράπονα που ανακύπτουν και σχετίζονται με τη λειτουργία της εταιρείας τίθενται υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο τα εξετάζει και μεριμνά για την κατάλληλη αντιμετώπισή τους, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητά τους.

Η οργανωτική δομή της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει σχεδιαστεί με τρόπο που να υποστηρίζει αποτελεσματικά τη στρατηγική της εταιρείας και να ανταποκρίνεται στις λειτουργικές της ανάγκες. Η διάρθρωση αυτή επιτρέπει σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων, ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των επιμέρους τμημάτων και συμβάλλει στη λήψη έγκαιρων και ορθών αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ειδικές επιτροπές, οι οποίες συμβάλλουν στην εις βάθος εξέταση εξειδικευμένων θεμάτων και στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της διακυβέρνησης.

Συγκεκριμένα, λειτουργούν η Επιτροπή Αμοιβών, Παροχών και Υποψηφιοτήτων και η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, οι οποίες υπάγονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο και συνεργάζονται στενά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Οι επιτροπές αυτές συμβάλλουν στη διαμόρφωση πολιτικών που αφορούν τη διοίκηση, την αξιολόγηση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και την ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στη στρατηγική και τη λειτουργία της εταιρείας.

Σε εκτελεστικό επίπεδο, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο υπάγονται ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, η Οικονομική Διεύθυνση, το Νομικό Τμήμα, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και το Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας και Ασφάλειας. Στη βάση του οργανωτικού σχήματος βρίσκονται οι κύριοι επιχειρησιακοί τομείς της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., όπως η Διεύθυνση Εργοστασίου και Λειτουργιών, η Τεχνική Διεύθυνση, η Διεύθυνση Προμηθειών και Εφοδιασμού, η Διεύθυνση Εμπορίας Εσωτερικού και η Διεύθυνση Εξαγωγών, οι οποίοι διασφαλίζουν την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της εταιρείας.

Κατά το έτος αναφοράς, στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών δεν συμμετείχαν άτομα που να προέρχονται από μειονοτικές ή ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει τη σημασία της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης και παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις και τις δυνατότητες ενίσχυσης της πολυμορφίας στη διοικητική της δομή.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, στους μελλοντικούς στόχους της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. για την περίοδο 2025–2026 περιλαμβάνεται η σύσταση Επιτροπής Ελέγχου, η οποία θα υπάγεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η δημιουργία της επιτροπής αυτής αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, τη διαχείριση κινδύνων και τη διαφάνεια, συμβάλλοντας στη θωράκιση της εταιρείας και στη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητάς της.

Διαδικασία Ορισμού Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στην ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντιμετωπίζεται ως κρίσιμος παράγοντας για την αποτελεσματική άσκηση διοίκησης και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της εταιρείας. Η επιλογή των μελών βασίζεται στην ευθυγράμμισή τους με τις αξίες και τη στρατηγική της εταιρείας, καθώς και στην ικανότητά τους να συμβάλλουν ουσιαστικά στη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Η τριμελής σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, με συμμετοχή δύο ανδρών και μίας γυναίκας, διαμορφώνεται με στόχο την εξισορρόπηση εμπειρίας, γνώσεων και διαφορετικών οπτικών. Η εταιρεία επιδιώκει την ενίσχυση της ποικιλομορφίας, τόσο ως προς το φύλο όσο και ως προς το επαγγελματικό υπόβαθρο, ώστε να υποστηρίζεται η πολυδιάστατη αξιολόγηση των επιχειρηματικών ζητημάτων.

Η διαδικασία επιλογής στηρίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως η εμπειρία στον κλάδο και η προσήλωση σε αρχές υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης, με έμφαση στη διαφάνεια και την ουσιαστική συνεισφορά κάθε μέλους. Κατά το έτος αναφοράς δεν εφαρμόστηκαν επίσημες διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου· ωστόσο, η ανάπτυξη σχετικού πλαισίου έχει τεθεί ως στόχος για την περίοδο 2025–2026.

Επιτροπή Αμοιβών, Παροχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αμοιβών, Παροχών και Υποψηφιοτήτων της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει ως βασικό ρόλο τη διαμόρφωση και την παρακολούθηση του πλαισίου που διέπει τις αμοιβές και τις παροχές, με στόχο τη συνοχή τους με τη στρατηγική κατεύθυνση της εταιρείας και τις συνθήκες της αγοράς. Μέσα από τη λειτουργία της, η Επιτροπή συμβάλλει στη διασφάλιση δίκαιων, ανταγωνιστικών και διαφανών πρακτικών, οι οποίες υποστηρίζουν την προσέλκυση και διατήρηση κατάλληλων στελεχών.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Επιτροπή εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο θέματα που αφορούν τις αμοιβές και τις παροχές των εκτελεστικών, διευθυντικών και ανώτερων διοικητικών στελεχών, καθώς και τις γενικές αρχές που διέπουν την πολιτική αποδοχών της εταιρείας. Παράλληλα, εξετάζει ζητήματα που σχετίζονται με την επιλογή και την ανάδειξη στελεχών σε θέσεις ευθύνης, υποστηρίζοντας την ορθολογική στελέχωση της διοίκησης.



Η Επιτροπή συγκροτείται από τρία (3) μέλη, με πλειοψηφία μη εκτελεστικών μελών, ενώ ο Πρόεδρος της ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι υποχρεωτικά μη εκτελεστικό μέλος. Σε περιπτώσεις συμμετοχής εκτελεστικού μέλους στη σύνθεση της Επιτροπής, το μέλος αυτό δεν λαμβάνει μέρος σε συζητήσεις ή αποφάσεις που αφορούν τις δικές του αποδοχές, διασφαλίζοντας την αμεροληψία και την αντικειμενικότητα της διαδικασίας.

Η Επιτροπή συγκαλείται κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου της και συνεδριάζει όποτε κρίνεται αναγκαίο, τουλάχιστον μία φορά ετησίως, προκειμένου να παρακολουθεί την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών αμοιβών και παροχών. Επιπλέον, δύναται να πραγματοποιεί έκτακτες συνεδριάσεις, εφόσον προκύψουν ειδικά ζητήματα που απαιτούν άμεση εξέταση.

Ρόλος της Διοίκησης στη Διαχείριση Θεμάτων ESG

Η διοίκηση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αναγνωρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη διαχείριση των θεμάτων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) ως βασικά στοιχεία της στρατηγικής της και της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής της πορείας. Η προσέγγιση της εταιρείας στη βιωσιμότητα εντάσσεται στο ανώτατο επίπεδο διοίκησης και στηρίζεται στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ενεργή εμπλοκή των αρμόδιων στελεχών.

Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας έχει ορίσει συγκεκριμένα στελέχη από βασικές λειτουργικές διευθύνσεις της εταιρείας, τα οποία φέρουν την ευθύνη για την παρακολούθηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων της δραστηριότητας της εταιρείας στους τρεις βασικούς πυλώνες ESG. Ειδικότερα, για τα θέματα που αφορούν την οικονομική διάσταση της βιωσιμότητας υπεύθυνος είναι ο κ. Κωστόπουλος Ευθύμιος, για τα περιβαλλοντικά ζητήματα ο κ. Λάτσινος Ιωάννης, ενώ για τα κοινωνικά θέματα υπεύθυνη είναι η κα Γιαννάκη Ευδοκία.

Τα αρμόδια στελέχη πραγματοποιούν εβδομαδιαίες συναντήσεις εργασίας, κατά τις οποίες εξετάζονται τρέχοντα ζητήματα, αξιολογούνται πιθανές επιπτώσεις και προτείνονται διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες. Παράλληλα, σε ετήσια βάση διενεργείται συνολική ανασκόπηση της απόδοσης της εταιρείας σε θέματα ESG, με στόχο την αποτίμηση της προόδου, τον εντοπισμό κινδύνων και ευκαιριών και τη διασφάλιση της έγκαιρης και τεκμηριωμένης ενημέρωσης της διοίκησης.

Παρότι κατά την εξεταζόμενη περίοδο δεν υλοποιήθηκαν στοχευμένες δράσεις για την ενίσχυση της συλλογικής γνώσης και εμπειρίας του ανώτατου διοικητικού οργάνου σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης, η εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της συνεχούς ενδυνάμωσης της διοίκησης στον τομέα αυτό. Στο πλαίσιο της περαιτέρω ωρίμανσης της προσέγγισής της, η εταιρεία εξετάζει την υιοθέτηση σχετικών πρωτοβουλιών στο μέλλον, με στόχο την αποτελεσματικότερη διαχείριση επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων.

Μέσα από τη σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων, τις τακτικές διαδικασίες παρακολούθησης και την ενεργή εμπλοκή της διοίκησης, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. διαμορφώνει ένα συνεκτικό πλαίσιο διακυβέρνησης για τα θέματα ESG, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και υποστηρίζοντας τη βιώσιμη και υπεύθυνη λειτουργία της.

Σύγκρουση Συμφερόντων

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα στην πρόληψη και ορθή διαχείριση θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων, αναγνωρίζοντας ότι αποτελούν κρίσιμο παράγοντα για τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει κεντρικό ρόλο στη διασφάλιση της ακεραιότητας της εταιρικής λειτουργίας, θέτοντας σαφείς αρχές και κατευθύνσεις που περιορίζουν τον κίνδυνο εμφάνισης τέτοιων καταστάσεων.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενεργούν με αποκλειστικό γνώμονα το εταιρικό συμφέρον και δεσμεύονται από υψηλά πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας. Παράλληλα, η ευθύνη για την αναγνώριση και αποφυγή ενδεχόμενων συγκρούσεων συμφερόντων κατανέμεται σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, με τους επικεφαλής των επιμέρους τομέων να φέρουν την ευθύνη της συμμόρφωσης στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους. Κατά το έτος αναφοράς, δεν προέκυψαν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων που να σχετίζονται με τη σύνθεση ή τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.



Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-26



Η προσέγγισή μας

Η επιχειρηματική ηθική και η υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά αποτελούν θεμελιώδεις αρχές για τη λειτουργία της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. και καθοδηγούν το σύνολο των δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών της αποφάσεων. Η εταιρεία δεσμεύεται να δρα με ακεραιότητα, διαφάνεια και πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, αναγνωρίζοντας ότι η αξιοπιστία και η συνέπεια αποτελούν βασικούς παράγοντες για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών, των συνεργατών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει θεσπίσει ένα σύνολο πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και Κώδικα Δεοντολογίας, που διαμορφώνουν το πλαίσιο αρχών και κανόνων συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της εταιρείας. Οι πολιτικές αυτές λειτουργούν ως οδηγός για την καθημερινή δραστηριότητα, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές ευθυγραμμίζονται με τις αξίες της εταιρείας και αποκλείουν συμπεριφορές που δεν συνάδουν με αυτές.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και ο Κανονισμός Εργασίας είναι διαθέσιμοι μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας και σε εμφανή σημεία, ώστε να είναι άμεσα προσβάσιμοι τόσο από το ανθρώπινο δυναμικό όσο και από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος. Μέσω αυτής της διαφάνειας, δίνεται η δυνατότητα στους εργαζομένους να ενημερώνονται για τα αρμόδια συμβουλευτικά όργανα και τις υπηρεσίες που μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση ζητημάτων που σχετίζονται με την επιχειρησιακή συμπεριφορά, τη συμμόρφωση ή την ηθική λειτουργία της εταιρείας.

Η προσέγγιση της εταιρείας στη διακυβέρνηση δεν περιορίζεται στη θέσπιση κανόνων, αλλά εστιάζει και στη συνεχή ενίσχυση της κουλτούρας υπευθυνότητας και λογοδοσίας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συστηματικής αξιολόγησης των εσωτερικών λειτουργιών, η εταιρεία εξετάζει μελλοντικά τη διενέργεια τακτικών εσωτερικών ελέγχων, μέσω του ορισμού εσωτερικού ελεγκτή. Ο ρόλος αυτός θα αφορά τον έλεγχο των επιμέρους λειτουργιών της επιχείρησης, την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών και την υποστήριξη της συνεχούς βελτίωσης της παραγωγικότητας των τμημάτων.

Μέσα από το υφιστάμενο πλαίσιο πολιτικών, τη διαρκή συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τον σχεδιασμό πρόσθετων μηχανισμών ελέγχου, η εταιρεία ενισχύει τη διαφάνεια και τη συνέπεια στη λειτουργία της, υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της εταιρείας.

Κώδικας Δεοντολογίας και Κώδικας Διαχείρισης Κάθε Μορφής Βίας και Σεξουαλικής Παρενόχλησης

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. δεσμεύεται να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής και νομιμότητας, αναγνωρίζοντας ότι η ακεραιότητα, η υπευθυνότητα και ο σεβασμός στον άνθρωπο αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βιώσιμη λειτουργία και τη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τους εργαζομένους, τους συνεργάτες και την κοινωνία. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται και εφαρμόζεται μέσα από τον Κώδικα Δεοντολογίας και τον Κώδικα Διαχείρισης Κάθε Μορφής Βίας και Σεξουαλικής Παρενόχλησης, οι οποίοι καθοδηγούν τη συμπεριφορά και τις ενέργειες όλων των μελών της εταιρείας.

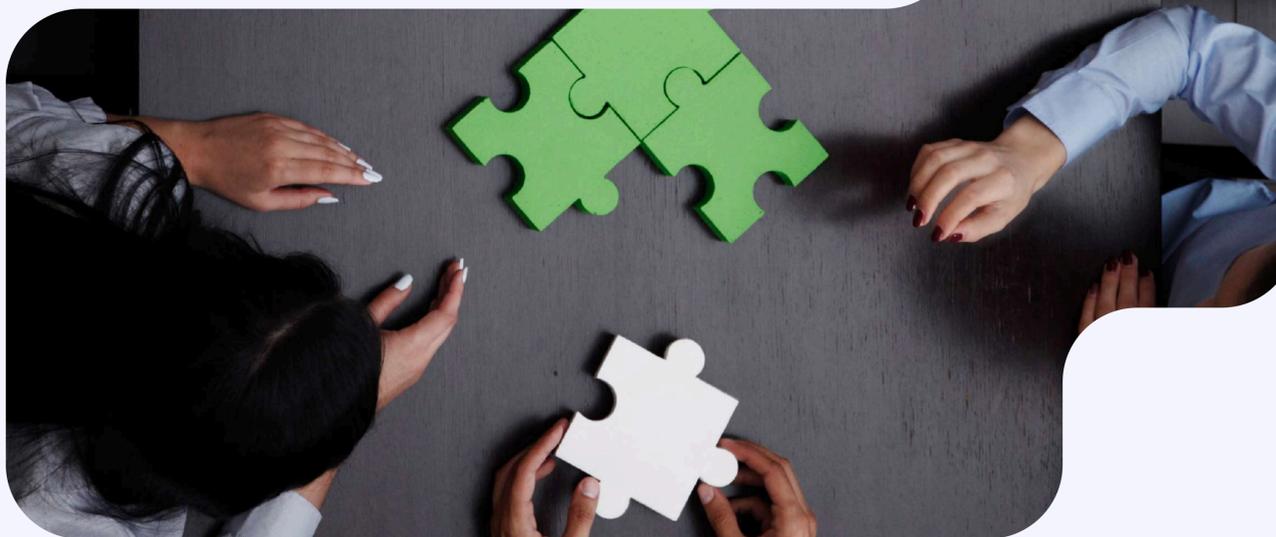
Ο Κώδικας Δεοντολογίας της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. καθορίζει τις αρχές, τις αξίες και τα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς που διέπουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Στόχος του είναι να παρέχει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για την αντιμετώπιση καταστάσεων που ενδέχεται να προκύψουν κατά την καθημερινή εργασία, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις και οι πρακτικές ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της ηθικής, της διαφάνειας και της νομιμότητας. Παράλληλα, ο Κώδικας εκφράζει τις προσδοκίες της εταιρείας και από τους συνεργάτες της, στο πλαίσιο της μεταξύ τους συνεργασίας.

Για τη διασφάλιση της ουσιαστικής εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. οργανώνει σε ετήσια βάση ενημερωτικές συναντήσεις και δράσεις ευαισθητοποίησης με ομάδες του προσωπικού, με στόχο την κατανόηση και την ενσωμάτωση των αρχών του Κώδικα στις καθημερινές εργασιακές πρακτικές. Μέσα από αυτή τη διαδικασία ενισχύεται η κουλτούρα υπευθυνότητας και λογοδοσίας και καλλιεργείται ένα κοινό πλαίσιο ηθικής συμπεριφοράς σε όλο τον οργανισμό.

Παράλληλα, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει θεσπίσει και ενσωματώσει στον Κανονισμό Λειτουργίας της τον Κώδικα Διαχείρισης Κάθε Μορφής Βίας και Σεξουαλικής Παρενόχλησης, ο οποίος είναι πλήρως εναρμονισμένος με τις διατάξεις του Ν. 4808/2021 για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία. Ο Κώδικας καλύπτει κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης, ανεξαρτήτως του εάν τα περιστατικά λαμβάνουν χώρα εντός του εργασιακού χώρου, συνδέονται με την εργασία ή προκύπτουν από αυτή.

Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε φαινόμενα βίας, παρενόχλησης και διακρίσεων, με στόχο τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και προστατεύει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, προάγει την ίση μεταχείριση και διασφαλίζει το δικαίωμα όλων σε έναν κόσμο εργασίας ελεύθερο από φόβο και αποκλεισμούς. Για τον σκοπό αυτό, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει καταρτίσει κώδικα εφαρμοσμένης πολιτικής για την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης, ο οποίος απευθύνεται τόσο στους εργαζομένους όσο και στους συνεργάτες της και είναι αναρτημένος σε εμφανές σημείο στον χώρο εργασίας, συνοδευόμενος από τα στοιχεία επικοινωνίας των αρμόδιων διοικητικών και δικαστικών αρχών.

Μέσα από το σύνολο των παραπάνω πολιτικών, διαδικασιών και δράσεων ενημέρωσης, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. ενισχύει μια κουλτούρα σεβασμού, εμπιστοσύνης και υπευθυνότητας, διασφαλίζοντας ότι τα ανθρώπινα δικαιώματα και η αξιοπρεπής μεταχείριση αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής της λειτουργίας και της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.



Κανόνες Διαχείρισης Θεμάτων Διαφάνειας και Διαφθοράς – Παρακολούθηση και Διαχείριση Αναφορών

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. εφαρμόζει συγκεκριμένους κανόνες και αρχές που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας ή οποιασδήποτε μορφής ανήθικης ή παράνομης συμπεριφοράς. Οι κανόνες αυτοί περιλαμβάνουν σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για τη λήψη και αποδοχή επιχειρηματικών δώρων, καθώς και την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, και εφαρμόζονται στο σύνολο των εργαζομένων και των στελεχών της εταιρείας.

Στο πλαίσιο των προληπτικών ενεργειών που υιοθετεί η εταιρεία, έχουν καθοριστεί διακριτά όρια ευθύνης και αρμοδιότητας για κάθε στέλεχος, ενώ πραγματοποιούνται σχετικοί έλεγχοι με σκοπό την αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες. Η εταιρεία ενισχύει με τον τρόπο αυτό την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων και την αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών περιστατικών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη φήμη και τη νομιμότητα της λειτουργίας της.

Παράλληλα, η εταιρεία έχει θεσπίσει και λειτουργεί σύστημα εσωτερικής και εξωτερικής αναφοράς παραβάσεων του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε πλήρη συμμόρφωση με τον Ν. 4990/2022, ο οποίος ενσωματώνει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 για την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις. Για τον σκοπό αυτό, έχει οριστεί Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), αρμόδιος για την οργάνωση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση των αναφορών, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα της διαδικασίας και την προστασία των αναφερόντων από κάθε μορφή αντιποίνων. Μέσω του συστήματος αυτού, η εταιρεία ενισχύει την κουλτούρα διαφάνειας, λογοδοσίας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Πολιτική Απορρήτου – Εφαρμογή GDPR

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στην προστασία των προσωπικών δεδομένων και δεσμεύεται να διασφαλίζει την ιδιωτικότητα των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει ολοκληρωμένη πολιτική προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η οποία καθορίζει τον τρόπο συλλογής, επεξεργασίας, αποθήκευσης και διαχείρισης των πληροφοριών, με γνώμονα την ασφάλεια, τη διαφάνεια και τον σεβασμό στα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων.

Η εταιρεία έχει εναρμονιστεί πλήρως με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 – GDPR), καθώς και με το ισχύον ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο που αφορά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένων περιπτώσεων που σχετίζονται με σκοπούς πρόληψης, διερεύνησης ή δίωξης ποινικών αδικημάτων. Για την αποτελεσματική εφαρμογή των απαιτήσεων αυτών, η εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα και πρωτόκολλα, τα οποία καλύπτουν όλα τα στάδια της επεξεργασίας δεδομένων, ανεξαρτήτως της μορφής τους.

Για την εποπτεία και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το πλαίσιο προστασίας δεδομένων, η εταιρεία έχει ορίσει τον νομικό σύμβουλο της ως Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer – DPO), ο οποίος παρέχει καθοδήγηση, υποστήριξη και παρακολούθηση της εφαρμογής της σχετικής πολιτικής, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση των προσωπικών δεδομένων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Διαχείριση Αναφορών και Παραπόνων

GRI 2-27, 418-1



Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. προάγει μια ανοιχτή και διαφανή κουλτούρα επικοινωνίας, ενθαρρύνοντας την υποβολή αναφορών και παραπόνων από πελάτες, συνεργάτες και εργαζομένους, με στόχο την άμεση καταγραφή και την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Στο πλαίσιο της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης, η εταιρεία έχει θεσπίσει συγκεκριμένες διαδικασίες για τη διαχείριση αναφορών και παραπόνων, οι οποίες διασφαλίζουν την έγκαιρη διερεύνηση, την αντικειμενική αξιολόγηση και την κατάλληλη αντιμετώπιση κάθε ζητήματος που ενδέχεται να προκύψει.

Οι διαδικασίες αυτές λειτουργούν υποστηρικτικά προς τις πολιτικές διαφάνειας και προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα ισχύοντα κανονιστικά πρότυπα. Για το έτος 2024, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. δεν έλαβε καμία αναφορά ή παράπονο που να αφορά παραβιάσεις ή περιστατικά απώλειας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πελατών, γεγονός που αποτυπώνει την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων πολιτικών και τη συνεπή προσήλωση της εταιρείας στην προστασία της ιδιωτικότητας.

Το μηδενικό αυτό ποσοστό αποτελεί ένδειξη της εμπιστοσύνης που απολαμβάνει η εταιρεία, χωρίς να μειώνει τη δέσμευσή της για συνεχή επαγρύπνηση. Η εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στη διαρκή βελτίωση των μηχανισμών πρόληψης, ελέγχου και διαχείρισης αναφορών και παραπόνων, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη βιώσιμη επιχειρηματική της λειτουργία.

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. διασφαλίζει τη συνεχή συμμόρφωσή της με το σύνολο των ισχυουσών νομοθετικών και κανονιστικών απαιτήσεων, αναγνωρίζοντας ότι η τήρηση του θεσμικού πλαισίου αποτελεί βασική προϋπόθεση για την υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία της. Η συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς ενσωματώνεται στις καθημερινές διαδικασίες της εταιρείας και υποστηρίζει τη διαφάνεια, την επιχειρηματική ακεραιότητα και την αξιοπιστία της έναντι όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στον κλάδο της γαλακτοβιομηχανίας, η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, με ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα ασφάλειας και ποιότητας τροφίμων, προστασίας του περιβάλλοντος, ευημερίας των ζώων και διασφάλισης των εργασιακών δικαιωμάτων. Η παρακολούθηση αυτή επιτρέπει στην εταιρεία να προσαρμόζει έγκαιρα τις διαδικασίες και τις πρακτικές της, διασφαλίζοντας ότι η λειτουργία της παραμένει σε πλήρη εναρμόνιση με τις εκάστοτε ισχύουσες απαιτήσεις.

Παράλληλα, η κανονιστική συμμόρφωση αντιμετωπίζεται από την ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. ως στοιχείο πρόληψης κινδύνων και ενίσχυσης της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης. Μέσα από την εφαρμογή εσωτερικών κανόνων, διαδικασιών και ελέγχων, η εταιρεία επιδιώκει να προλαμβάνει περιπτώσεις μη συμμόρφωσης και να ενισχύει μια κουλτούρα νομιμότητας και λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της.

Η προσήλωση της ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. στο κανονιστικό πλαίσιο αποτυπώνεται έμπρακτα και από το γεγονός ότι κατά το έτος αναφοράς δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα ή κυρώσεις για παραβάσεις νομοθετικών ή κανονιστικών απαιτήσεων. Το αποτέλεσμα αυτό επιβεβαιώνει τη συνέπεια της εταιρείας στην εφαρμογή των προβλεπόμενων υποχρεώσεων, καθώς και τη συνεχή προσπάθεια για διατήρηση υψηλών προτύπων συμμόρφωσης, με στόχο τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.



Ευημερία των Ζώων

Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. με σεβασμό προς τη φύση και τη ζωή δεσμεύεται να διασφαλίζει την ευημερία των ζώων, εφαρμόζοντας αυστηρά πρότυπα φροντίδας και προστασίας. Η δέσμευση αυτή δεν αποτελεί μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά και ουσιαστική προϋπόθεση για την παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων και τη βιωσιμότητα ολόκληρου του κλάδου της γαλακτοβιομηχανίας. Επιλέγονται παραγωγοί που εφαρμόζουν ορθές πρακτικές διαχείρισης των ζώων και εξασφαλίζουν συνθήκες που προάγουν την υγεία και τη φυσική τους συμπεριφορά. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην διατροφή των ζώων, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η διατροφή τους βασίζεται σε εγχώριες φυσικές ζωοτροφές. Παρακολουθείται συνεχώς η γενικότερη υγιεινή διαχείριση του ζωικού κεφαλαίου και των εγκαταστάσεων, ώστε να διατηρείται ένα καθαρό και άνετο περιβάλλον. Η παρακολούθηση και ο έλεγχος των διαδικασιών ευζωίας πραγματοποιούνται τακτικά, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των προτύπων. Η επιλογή συνεργατών γίνεται με κριτήριο τη δέσμευσή τους σε ορθές πρακτικές διαχείρισης των ζώων. Μέσα από τη διασφάλιση της ευζωίας των ζώων, η εταιρεία προάγει την αειφορία και την υπεύθυνη ανάπτυξη στον κλάδο και παράγει γάλα υψηλής ποιότητας, που αποτελεί τη βάση για όλα τα προϊόντα. Η συνεχής βελτίωση των διαδικασιών είναι θεμελιώδης για τη διατήρηση της ποιότητας. Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. προάγει τη βιώσιμη διαχείριση των ζωικών πόρων με σεβασμό στην παράδοση και την ελληνική φύση. Η φροντίδα των ζώων θεωρείται κεντρική αξία σε όλη τη διαδικασία παραγωγής. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία εξασφαλίζει προϊόντα υψηλής ποιότητας για τον καταναλωτή, χωρίς να υποβαθμίζει την ευζωία των ζώων.



ΠΛΑΙΣΙΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Δήλωση Χρήσης	Η ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. έχει δημοσιεύσει τις πληροφορίες που συμπεριλαμβάνονται σε αυτόν τον GRI πίνακα για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2024 με αναφορά στα πρότυπα GRI.		
Πρότυπο GRI 1	GRI 1 Foundation 2021		
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 (GRI: Reference)			
Ο οργανισμός και πρακτικές αναφορών	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	Η Εταιρεία μας	6
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	5
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση	5
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα	5, 24
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	5
Δραστηριότητες και απασχολούμενοι	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Η Εταιρεία μας Οι δραστηριότητες και τα προϊόντα μας Η Αλυσίδα Αξίας	6, 9, 12
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Οι Εργαζόμενοί μας	33

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 (GRI: Reference)			
Διακυβέρνηση	2-9 Δομή και σύσταση διακυβέρνησης	Οργανωτική Δομή και Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	48-50
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διαδικασία Ορισμού Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	50
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Ρόλος της Διοίκησης στη Διαχείριση Θεμάτων ESG	50
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Ρόλος της Διοίκησης στη Διαχείριση Θεμάτων ESG	50
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17
	2-15 Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σύγκρουση Συμφερόντων	50
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	Ρόλος της Διοίκησης στη Διαχείριση Θεμάτων ESG	50
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	Διαδικασία Ορισμού Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	49
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	Πολιτικές Αποδοχών	36
	2-20 Διαδικασία του καθορισμού αποδοχών	Επιτροπή Αμοιβών, Παροχών και Υποψηφιοτήτων	49-50

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 (GRI: Reference)			
Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	4
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Η Περιβαλλοντική Πολιτική και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής μας Πολιτικές Αποδοχών Ασφάλεια και υψηλή ποιότητα προϊόντων Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική	29, 36, 42, 51-53
	2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής	Η Περιβαλλοντική Πολιτική και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής μας Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία Ασφάλεια και υψηλή ποιότητα προϊόντων Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική	29, 39, 41, 51
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Οργανωτική Δομή και Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	48
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική	52
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Διαχείριση Αναφορών και Παραπόνων	54
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Εταιρική Υπευθυνότητα και Κοινωνική Προσφορά	40
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	15 - 16
Δέσμευση ενδιαφερόμενων μερών	2-30 Συλλογικές συμβάσεις	Οι Εργαζόμενοί μας	32

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17
GRI 203 Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	Στρατηγικές Περιβαλλοντικές Επενδύσεις της Εταιρείας μας	28
GRI 301 Υλικά 2016	301-1 Χρησιμοποιούμενα υλικά κατά βάρος ή όγκο	Οι δραστηριότητες και τα προϊόντα μας	9
GRI 304 Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	Η Περιβαλλοντική Πολιτική και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισής μας	29
GRI 417 Προώθηση και επισήμανση 2016	417-1 Απαιτήσεις για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	Σήμανση προϊόντων και υπεύθυνο μάρκετινγκ	43-44
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις πληροφορίες και την επισήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	Σήμανση προϊόντων και υπεύθυνο μάρκετινγκ	43-44
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες προώθησης	Σήμανση προϊόντων και υπεύθυνο μάρκετινγκ	43-44

Πρότυπα Ουσιαστικών Θεμάτων			
Ουσιαστικά Θέματα			
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου & Διαχείριση Ενέργειας			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διαχείριση Ενέργειας Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα	22, 24
GRI 302 Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Διαχείριση Ενέργειας	22
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	Διαχείριση Ενέργειας	23
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Διαχείριση Ενέργειας	23
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	4
GRI 305 Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα	24
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα	24
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα	24
	305-4 Ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα	25
	305-5 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου – Ανθρακικό Αποτύπωμα	25

Διαχείριση Νερού και Αποβλήτων			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διαχείριση Νερού Διαχείριση Αποβλήτων	26, 27
GRI 303 Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστος πόρος	Διαχείριση Νερού	26
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων υγρών αποβλήτων	Διαχείριση Αποβλήτων	27
	303-5 Κατανάλωση νερού	Διαχείριση Νερού	26
GRI 306 Απόβλητα 2020	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Διαχείριση Αποβλήτων	27
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Διαχείριση Αποβλήτων	24
	306-5 Απόβλητα προς διάθεση	Διαχείριση Αποβλήτων	24
Ανθρώπινο Δυναμικό και Εργασιακές Πρακτικές			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Οι εργαζόμενοί μας Παροχές προς τους εργαζομένους μας Ισότητα και Συμπερίληψη στον Εργασιακό Χώρο	32, 35, 39
GRI 303 Νερό και λύματα 2018	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	Προσλήψεις & Αποχωρήσεις Εργαζομένων	34
	401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν παρέχονται σε εργαζομένους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	Παροχές προς τους εργαζομένους μας	35
	401-3 Γονική άδεια	Παροχές προς τους εργαζομένους μας	35
GRI 405 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Οι εργαζόμενοί μας Οργανωτική Δομή και Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	33, 48
GRI 406 Αποφυγή διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	Ισότητα και Συμπερίληψη στον Εργασιακό Χώρο	39

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	37
GRI 303 Νερό και λύματα 2018	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	37-38
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	37-38
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	37-38
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	38
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	38
Ποιότητα και Ασφάλεια των Προϊόντων			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Ασφάλεια και υψηλή ποιότητα προϊόντων	41
GRI 416 Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και στην ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών	Ασφάλεια και υψηλή ποιότητα προϊόντων	41-42
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και στην ασφάλεια	Ασφάλεια και υψηλή ποιότητα προϊόντων	42
Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κανονιστική Συμμόρφωση, Διαφάνεια και Επαγγελματική Ηθική	51
GRI 418 Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Διαχείριση Αναφορών και Παραπόνων	54

